



KODEKS ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Kodeks Etycznego Postępowania, Grupa Sanok Rubber

Edycja 3, obowiązuje od 15.06.2022

S P I S T R E Ś C I

1. WPROWADZENIE	3
2. CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	4
3. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI	5
4. PRACOWNICY	7
4.1. Strategia personalna	7
4.2. Praca przymusowa	8
4.3. Brak dyskryminacji i prześladowań	8
4.4. Prawo do zrzeszania się	9
4.5. Niezatrudnianie dzieci	9
4.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy	10
4.7. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym	11
4.8. Dobra Grupy Sanok Rubber	11
4.9. Zachowanie poza miejscem pracy	11
4.10. Kontakt z instytucjami publicznymi	12
5. PARTNERZY BIZNESOWI	13
5.1. Sprawiedliwa konkurencja	13
5.2. Przeciwdziałanie korupcji	14
5.3. Zgodność handlu z prawem	15
5.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów	15
5.5. Poszanowanie praw własności	16
6. ŚRODOWISKO NATURALNE	17
6.1. Zapobieganie zanieczyszczeniom	17
6.2. Zrównoważone wykorzystanie zasobów	17
6.3. Należyta staranność w łańcuchu dostaw	18
7. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	19
8. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI	19
8.1. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych	19
8.2. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi	20
8.3. Sprawozdawczość	20
9. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA	21
9.1. Rzecznik ds. Etyki	22
9.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu	23
9.3. Postanowienia końcowe	24



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. WPROWADZENIE

Grupa Sanok Rubber realizuje swoje zadania w oparciu o podstawowe zasady społecznej odpowiedzialności, w sposób rzetelny i godny zaufania. Oznacza to uwzględnianie podczas wszystkich działań, kwestii społecznych i środowiskowych, rozliczanie się z wpływem na społeczeństwo i środowisko, przejrzystość i etykę postępowania, poszanowanie interesów partnerów biznesowych, poszanowanie prawa, w tym praw człowieka oraz poszanowanie międzynarodowych norm postępowania.

Standardy postępowania Grupy zawarliśmy w niniejszym Kodeksie.

Naszym priorytetem jest otwarte i precyzyjne komunikowanie przyjętych przez nas zasad. Dbając o to, dokładamy starań, aby wszystkie podmioty utrzymujące z Grupą relacje biznesowe, zaakceptowały i przejęły nasze standardy opisane w Kodeksie.

Kodeks Etycznego Postępowania jest adresowany do wszystkich pracowników Grupy, klientów, dostawców oraz pozostałych interesariuszy związanych z naszą działalnością.

Piotr Szamburski

Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. CEL OPRACOWANIA KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Głównym celem funkcjonowania Kodeksu Etycznego Postępowania w Grupie Sanok Rubber jest, wynikające z potrzeby budowania kultury etycznej, promowanie postaw oraz zasad zachowania podczas wykonywania codziennej pracy. Intencją Kodeksu jest ułatwienie wszystkim pracownikom oraz podmiotom współpracującym kształtowania postaw oraz dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie wzorców i norm etycznych obowiązujących w Grupie.

Wartości zebrane w Kodeksie wynikają z kultury Grupy, opartej na dbałości o dobro pracowników, środowiska i interesariuszy.

Kodeks zawiera przyjęte w Grupie Sanok Rubber standardy postępowania, stanowi wytyczne w relacjach ze współpracownikami, klientami, dostawcami, konkurencją, otoczeniem społecznym i środowiskiem naturalnym. Zawarte w nim wytyczne nie zwalniają pracowników z obowiązku dokonywania samodzielnej oceny sytuacji, mogącej wpłynąć na dobre imię Grupy.

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego Postępowania zobowiązana jest każda osoba zatrudniona w Grupie Sanok Rubber, dostawcy materiałów i usług oraz inne zainteresowane strony.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Kierując się nadrzędną zasadą poszanowania prawa, przestrzegając międzynarodowych norm postępowania oraz kierując się poczuciem odpowiedzialności za wpływ wywierany naszą działalnością na otoczenie, deklarujemy postępowanie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Kodeksie.

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA I PARTNERSTWO

Szanujemy prawa człowieka, w tym wolność, równość, prawo do pracy, ochrony prawnej, ochrony społecznej, nauki, zakładania rodziny. Nasze decyzje i działania nie naruszają godności osób i podmiotów. Z pracownikami oraz partnerami biznesowymi budujemy trwałe relacje oparte na wzajemnym szacunku, zaufaniu i obopólnie korzystnych relacjach.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Podczas budowania wartości Grupy Sanok Rubber i jej dobrego imienia, bierzemy na siebie odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na otoczenie. Niezależnie od zajmowanego stanowiska dokładamy wszelkich starań, aby w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i umiejętności. Decyzje, umowy i zobowiązania są podejmowane odpowiedzialnie i konsekwentnie realizowane.

Prowadzimy działalność w duchu zrównoważonego rozwoju oraz społecznej odpowiedzialności biznesu.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

PRZEJRZYSTOŚĆ

Wartość ta jest wzmocniana poprzez czytelną komunikację ze współpracownikami i partnerami biznesowymi. W jednoznaczny sposób komunikujemy uprawnienia oraz wymagania. Zapewniamy pracownikom niezbędne zaplecze do realizowania zadań.

Naszą współpracę z klientami, kontrahentami i innymi interesariuszami cechuje otwartość, klarowność w przedstawianiu przestaniek naszych działań



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. PRACOWNICY

4.1. Strategia personalna

Istotnym elementem strategii personalnej jest stworzenie atmosfery umożliwiającej spełnienie potrzeb i oczekiwań zarówno pracowników, jak i pracodawcy, a w rezultacie zbudowanie kultury wysokiej efektywności pracy.

Wyszukujemy, zatrudniamy i wspieramy rozwój kariery zawodowej pracowników w oparciu o ich kwalifikacje i umiejętności. Zarówno proces rekrutacji, jak i rozwoju zawodowego, oceny pracowników, awanse, odbywają się w sposób zapewniający równe traktowanie pracowników i kandydatów do pracy.

Pracownikom zabrania się wręczania, przyjmowania lub wymuszania korzyści, wywierania presji na współpracowników lub czynienia przysług dążących do przyjęcia osoby do pracy, zmiany warunków pracy, bądź zapewnienia awansu.

Wspieramy realizację ambicji zawodowych pracowników poprzez doskonalenie zawodowe i ich rozwój. Pracownicy doskonaląc swoje umiejętności i kwalifikacje rozwijają się wraz z Grupą. Każdy pracownik ma obowiązek wykonywania zadań wykorzystując swoje umiejętności, najlepszą wiedzę i możliwości.

Grupa zapewnia środki finansowe i określa podstawową politykę szkoleniową.

Nasze stosunki służbowe opierają się na uczciwości, jasno sprecyzowanych wymaganiach i oczekiwaniach.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.2. Praca przymusowa

Pracą przymusową jest praca wykonywana przez pracownika wbrew jego woli, za którą nie wypłaca się wynagrodzenia lub wynagrodzenie jest niezgodne z obowiązującym prawem.

W Grupie Sanok Rubber niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej. Nie czerpiemy korzyści z tych form pracy. Nie egzekwujemy od nikogo pracy ani usługi pod groźbą kary, uznajemy wyłącznie dobrowolność świadczenia pracy i usług. Nie czerpiemy także korzyści z przymusowej pracy więźniów, z niewolnictwa ani handlu ludźmi. Nie tolerujemy żadnej z form współczesnego niewolnictwa.

4.3. Brak dyskryminacji i prześladowań

W Grupie Sanok Rubber wszyscy pracownicy są jednakowo traktowani, bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, wygląd zewnętrzny, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, orientację seksualną, rodzicielstwo, stan majątkowy, przekonania polityczne, przynależność związkową, zajmowane stanowisko, staż pracy, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy czy też inne warunki, na których opiera się dyskryminacja. Dokładamy wszelkich starań, aby sprzeciwić się wszelkim formom dyskryminacji, molestowania, mobbingu, wiktymizacji oraz nękania.

Szanujemy wolność poglądów i wypowiedzi, prawo jednostki do odmienności poglądów, wyrażania własnej opinii, ale nie akceptujemy narzucania innym swojego światopoglądu i ostentacyjnego prezentowania go.

Nie akceptujemy rozpowszechniania pomówień i informacji nieprawdziwych.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się oraz przynależności do partii politycznych i stowarzyszeń.

Pracownicy mogą swobodnie organizować się i wstępować do związków zawodowych, zgodnie z prawem miejscowym i regulacjami organizacji związkowych. Reprezentatywne organizacje tworzone przez pracowników, biorą aktywny udział przy opracowywaniu układów zbiorowych. Pracownicy, poprzez swoich przedstawicieli powołanych zgodnie z obowiązującym ustawodawstwem i istniejącymi praktykami, uczestniczą w podejmowaniu decyzji dotyczących ich spraw, w tym warunków zatrudnienia.

Grupa Sanok Rubber deklaruje chęć konstruktywnej współpracy z przedstawicielami pracowników, prowadzenia dialogu oraz dążenia do porozumienia w osiągnięciu równowagi interesów. Żaden z przedstawicieli pracowników nie jest faworyzowany ani dyskryminowany.

4.5. Niezatrudnianie dzieci

Grupa Sanok Rubber zdecydowanie deklaruje, że nie zatrudnia i nie będzie zatrudniać dzieci.

Za pracę dzieci nie uznaje się pracy lekkiej, wykonywanej przez dzieci w wieku powyżej 16 roku życia w celu przyuczenia do zawodu, która nie jest szkodliwa dla dziecka ani nie zakłóca uczestnictwa w zajęciach szkolnych lub innych działaniach koniecznych do pełnego rozwoju dziecka.

Grupa zobowiązuje się również nie nawiązywać oraz nie utrzymywać stosunków biznesowych z podmiotami zatrudniającymi dzieci.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Naszym celem jest tworzenie kultury bezpiecznej pracy. Priorytetem jest troska o zdrowie i życie pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa, zapobieganie wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym poprzez zapewnienie właściwej organizacji pracy oraz bezpiecznych maszyn i narzędzi.

Prowadzimy różnorodne działania poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy:

- projektujemy stanowiska pracy w taki sposób, aby zapobiegały urazom i schorzeniom zawodowym. Stosujemy rozwiązania techniczne poprawiające bezpieczeństwo i higienę pracy,
- dokonujemy badań czynników szkodliwych dla zdrowia na stanowiskach pracy oraz przeprowadzamy ocenę ryzyka i identyfikację zagrożeń dla pracowników,
- ograniczamy narażenie pracowników na czynniki chemiczne. Poszerzamy świadomość pracowników, gości oraz podwykonawców przeprowadzając szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadząc instruktaże, wprowadzając wizualizacje,
- zapewniamy wymagany sprzęt ochronny, w tym środki ochrony zbiorowej i indywidualnej, w celu zapobiegania chorobom zawodowym i wypadkom w miejscu pracy,
- określamy kryteria BHP służące ocenie i kwalifikacji podwykonawców,
- motywujemy pracowników do współtworzenia bezpiecznych warunków pracy.

Od pracowników i osób przebywających na terenie przedsiębiorstwa wymagamy bezwzględnego przestrzegania zasad bezpiecznej pracy, postępowania zgodnego z obowiązującymi procedurami.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.7. Równowaga pomiędzy pracą a życiem prywatnym

W Grupie Sanok Rubber jest promowana zasada równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym poprzez przestrzeganie zasady pracy w wyznaczonych godzinach, ograniczanie pracy w godzinach nadliczbowych. Zasada ta również dotyczy korzystania z czasu wolnego w trakcie podróży służbowej.

4.8. Dobra Grupy Sanok Rubber

Wykonując swoje zadania, pracownicy korzystają z zasobów im powierzonych oraz innych, do których mają dostęp. Czynią to w sposób odpowiedzialny, efektywny, realizując wyłącznie zadania na rzecz Grupy. Pracownicy są odpowiedzialni za ochronę tych dóbr przed utratą, zniszczeniem, użytkowaniem w sposób niezgodny z przeznaczeniem oraz przed użytkowaniem przez osoby nieupoważnione.

4.9. Zachowanie poza miejscem pracy

Wszyscy pracownicy swoją postawą kształtują wizerunek i dobre imię Grupy Sanok Rubber.

Szanujemy prawo do prywatności, mając na uwadze, że nieodpowiedzialne zachowanie pojedynczego pracownika może wyrządzić Grupie znaczne szkody. Dlatego każdy pracownik musi mieć świadomość, że jego publiczne wystąpienia, publicznie wypowiedane opinie, nie mogą szkodzić dobrej reputacji Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Kontakt z instytucjami publicznymi

Kontakt z instytucjami publicznymi jest realizowany przez osoby do tego upoważnione, odbywa się z zachowaniem postanowień niniejszego Kodeksu.

Współpracujemy z instytucjami państwowymi, podlegamy kontrolom właściwych jednostek, zgodnie z obowiązującym prawem. Pracownicy upoważnieni do udzielania informacji kontrolującym instytucjom, zobowiązani są do pełnego zaangażowania i współpracy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. PARTNERZY BIZNESOWI

Wszystkie podejmowane kontakty biznesowe służą najlepszemu interesowi Grupy Sanok Rubber, są realizowane z poszanowaniem praw i dobra klientów. W relacjach z partnerami biznesowymi kierujemy się odpowiedzialnością i zaufaniem.

Jako firma globalna przestrzegamy międzynarodowego prawa dotyczącego handlu, regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

Szanujemy interesy oraz prawa interesariuszy, reagujemy na wyrażane przez nich obawy.

5.1. Sprawiedliwa konkurencja

Standardem Grupy Sanok Rubber jest sprawiedliwe prowadzenie współpracy z partnerami biznesowymi, w oparciu o przestrzeganie zasad prawa konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie angażujemy się ani nie uczestniczymy w działaniach ograniczających konkurencję, wspieramy praktyki antymonopolowe i antydumpingowe.

Szanujemy dobre imię konkurentów, rozumiejąc, że współtworzymy rynek, a rywalizujemy marką, warunkami biznesowymi, jakością oferowanych produktów. Jednocześnie, bierzemy pod uwagę kontekst społeczny swojej działalności, nie wykorzystujemy uwarunkowań społecznych, takich jak ubóstwo, w celu zdobycia nieuczciwej przewagi nad konkurencją.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. Przeciwdziałanie korupcji

Korupcją jest nadużycie powierzonej władzy do osiągnięcia prywatnych korzyści.

Pracownicy Grupy Sanok Rubber są zobowiązani do przestrzegania najwyższych standardów uczciwości w relacjach ze współpracownikami oraz partnerami biznesowymi.

Pracownikom Grupy Sanok Rubber nie wolno wykorzystywać kontaktów biznesowych do osiągania korzyści, zarówno własnych, jak i cudzych ani działać na niekorzyść Grupy. Żaden z pracowników Grupy Sanok Rubber nie przyznaje, ani nie pobiera profitów, których przyznanie bądź otrzymanie, wpłynęłoby na podjęcie decyzji.

Grupa Sanok Rubber przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji. Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie zachowań korupcyjnych, czyli przyjmowania i oferowania korzyści majątkowych, osobistych lub innych, które mogłyby zostać uznane za niewłaściwe wynagrodzenie czy korzyści w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej.

Niewłaściwą korzyścią jest taka korzyść, która może zostać uznana za łapówkę dla otrzymującego, wręczoną po to, aby realizował on swoje obowiązki służbowe w sposób oczekiwany przez wręczającego korzyść majątkową. Na tego rodzaju zakazaną korzyść może składać się gotówka, prezent, podróż o charakterze rozrywkowym czy wypoczynkowym lub usługi innego rodzaju. Nie dotyczy służbowych spotkań (lunche, kolacje) z klientami, partnerami biznesowymi, które odbywają się w ramach realizacji zadań służbowych oraz drobnych upominków okolicznościowych, zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych partnerom biznesowym.

Rekomendujemy przekazanie funduszy upominkowych na wskazany przez nas szczytny cel, zamiast wręczania okazjonalnych upominków naszym pracownikom.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Nie prowadzimy czynności uznawanych za pranie brudnych pieniędzy, nie przyjmujemy ani nie korzystamy z pieniędzy pojawiających się w następstwie czynów przestępczych. Przed podjęciem współpracy biznesowej sprawdzamy wiarygodność partnera, legalność prowadzonej przez niego działalności.

5.3. Zgodność handlu z prawem

Jako firma globalna przestrzegamy międzynarodowego prawa dotyczącego handlu, regulującego przepływ produktów, technologii, oprogramowania i informacji technicznych przez granice państwowe.

5.4. Przeciwdziałanie konfliktom interesów

Obowiązkiem pracowników Grupy Sanok Rubber jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów.

Sytuacje, które w szczególności można uznać za prowadzące do konfliktu interesów:

- dysponowanie przez pracowników (bezpośrednio lub pośrednio) udziałami finansowymi lub posiadanie interesu prawnego w spółce konkurencyjnej lub innym podmiocie, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy,
- zaangażowanie pracowników lub członków ich rodzin (bez względu na formę tego zaangażowania) w pracę podmiotu gospodarczego, który jest lub stara się zostać klientem, dostawcą lub usługodawcą Grupy lub prowadzi działalność konkurencyjną,
- otrzymywanie przez pracowników nieuzasadnionych korzyści osobistych od osoby trzeciej z racji pełnionej funkcji,
- inne sytuacje, w których interes pracownika jest sprzeczny z interesem Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Dbając o wizerunek Grupy Sanok Rubber podejmujemy działania mające na celu eliminowanie konfliktów interesów. Unikamy sytuacji, w których nasze osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi jesteśmy związani czy spokrewnieni, pozostawałyby w konflikcie z interesem Grupy. Pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań mogących generować konflikt interesów, z uwzględnieniem interesów finansowych, osobistych bądź rodzinnych.

O sytuacji mogącej stanowić konflikt interesów należy powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego, którego obowiązkiem jest wybranie rozwiązania pozwalającego na uniknięcie kontrowersyjnej sytuacji.

5.5. Poszanowanie praw własności

W Grupie Sanok Rubber wdrażamy praktyki sprzyjające poszanowaniu praw własności, w tym tradycyjnej wiedzy. Nie angażujemy się w działania naruszające prawa własności, w tym fałszowanie i piractwo, upewniamy się, że możemy zgodnie z prawem korzystać z własności lub nią rozporządzać. Zapewniamy uczciwą zapłatę za własność, którą nabywamy lub użytkujemy.

Posługujemy się legalnym oprogramowaniem i wykorzystujemy go w sposób zgodny z prawem.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. ŚRODOWISKO NATURALNE

6.1. Zapobieganie zanieczyszczeniom

Identyfikujemy aspekty środowiskowe naszej działalności, oceniamy wpływ decyzji i działań na środowisko, znamy źródła zanieczyszczeń środowiska oraz źródła powstawania odpadów.

Mierzymy, rejestrujemy, raportujemy nasze oddziaływanie na środowisko, w tym wielkość zużycia wody, surowców i energii oraz ilość wytwarzanych odpadów. Negatywny wpływ na środowisko jest równoważony działaniami na rzecz jego ochrony.

Wykorzystując w procesie produkcji substancje stwarzające zagrożenie i ich mieszaniny, stosujemy środki ochrony oraz wdrażamy działania zapobiegające ich uwolnieniu do otoczenia.

Wśród pracowników prowadzimy działalność uświadamiającą i edukacyjną w celu wspierania działań na rzecz środowiska, zarówno w obrębie organizacji, jak i w obszarze oddziaływania.

6.2. Zrównoważone wykorzystanie zasobów

Rozsądnie korzystamy ze środowiska, spełniając przy tym wszystkie wymagania prawne. Identyfikujemy wykorzystywane zasoby, mierzymy, rejestrujemy i raportujemy ich zużycie. Poszukujemy i wdrażamy metody, które poprawiają efektywność ich wykorzystania. Racjonalnie gospodarujemy surowcami naturalnymi, podejmujemy działania dążące do oszczędnego gospodarowania energią elektryczną.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Należyta staranność w łańcuchu dostaw

Należyta staranność jest procesem obejmującym identyfikowanie, zapobieganie, łagodzenie i naprawę rzeczywistych oraz potencjalnych zagrożeń wynikających z przyczyniania się do działań, które powodują przemoc, prowadzą do nadużyć praw człowieka oraz negatywnie oddziałują na środowisko.

Dochowując należytej staranności sprawdzamy, czy metale i minerały trafiające do naszego łańcucha dostaw są pozyskiwane odpowiedzialnie.

Angażując się w politykę odpowiedzialnego pozyskiwania surowców nie korzystamy z surowców, których wydobycie i handel służy finansowaniu działań zbrojnych.

Od naszych dostawców wymagamy oświadczeń, że surowce dostarczane przez nich nie są minerałami konfliktu.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA

Działając w określonej społeczności i środowisku lokalnym dążymy do utrzymywania pozytywnych, korzystnych dla obu stron relacji, poprzez finansowe wsparcie wydarzeń kulturalnych, inicjatyw obywatelskich, działalności klubów sportowych, lokalnej służby zdrowia, towarzystw i stowarzyszeń pomagających osobom potrzebującym.

8. POSTĘPOWANIE Z INFORMACJAMI

8.1. Ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo danych

Prowadząc swą działalność, Grupa Sanok Rubber gromadzi poufne dane dotyczące pracowników i kontrahentów. Dane te są wykorzystywane tylko wtedy, gdy wymagają tego określone cele. Odbywa się to w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa oraz najlepszymi praktykami dotyczącymi ochrony danych. Poufne dane pracowników, członków ich rodzin, klientów, dostawców, kandydatów do pracy oraz innych grup osób są chronione i bezpiecznie przechowywane.

Pracownicy znają i są zobowiązani do przestrzegania wymagań dotyczących ochrony danych, przepisów prawa i regulacji wewnętrznych odnoszących się do ochrony informacji.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Tajemnica służbowa i postępowanie z informacjami poufnymi

Obowiązkiem każdego pracownika jest zachowanie tajemnicy w stosunku do powierzonych mu informacji związanych z działalnością Grupy Sanok Rubber oraz innych nieujawnionych do wiadomości publicznej. Grupa nie upublicznia danych istotnych dla realizacji celów biznesowych, których ujawnienie mogłoby zaszkodzić jej interesom.

Pracownicy Grupy oraz pracownicy firm współpracujących są zobowiązani do nieprzekazywania informacji poufnych osobom trzecim.

Poufnymi są także informacje dotyczące wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, w szczególności ich wysokość oraz zasady ustalania. Informacje o wynagrodzeniach nie są udzielane osobom nieupoważnionym, zarówno zatrudnionym w Grupie, jak i w instytucjach współpracujących z Grupą Sanok Rubber.

8.3. Sprawozdawczość

Nasze sprawozdania i raporty są prawdziwe, zrozumiałe, dokładne oraz wykonywane terminowo. Sprawozdania oraz komunikaty sporządzają pracownicy do tego uprawnieni.

Sprawozdawczość jest prowadzona zgodnie z wymaganiami prawnymi, dotyczy całego zakresu działalności, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, oddziaływania na środowisko. Informacje finansowe ujawniamy w raportach zgodnie z ogólnie przyjętymi praktykami księgowości.

Zagadnienia dotyczące naszego wpływu na środowisko, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego są raportowane w Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych Grupy publikowanym na stronie internetowej Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. FUNKCJONOWANIE KODEKSU ETYCZNEGO POSTĘPOWANIA

Kodeks zostaje udostępniony wszystkim pracownikom Grupy Sanok Rubber, podmiotom świadczącym pracę na rzecz Grupy, partnerom biznesowym. Kodeks jest dostępny na stronie internetowej i wewnętrznej stronie intranetowej Sanok Rubber Company SA oraz na stronach internetowych spółek zależnych.

W przypadku pojawienia się niejasności dotyczących stosowania Kodeksu, pracownik zwraca się do przełożonego lub osoby pełniącej funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Grupa Sanok Rubber zachęca pracowników wszystkich szczebli oraz strony zainteresowane, do aktywnego uczestnictwa w doskonaleniu Kodeksu, zgłaszania uwag dotyczących treści oraz jego stosowania.

Naruszenia postanowień Kodeksu będą traktowane rygorystycznie, łącznie z wymierzeniem sankcji adekwatnych do wagi i charakteru naruszenia. Nieprzestrzeganie zasad Kodeksu może skutkować również rozwiązaniem stosunku pracy.

Podczas prowadzenia postępowań w sprawach naruszenia postanowień Kodeksu, pracownicy są zobowiązani do współpracy z zachowaniem zasad dyskrecji.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Rzecznik ds. Etyki

W podmiotach Grupy Sanok Rubber są powołane osoby pełniące funkcję Rzecznika ds. Etyki.

Do ich zadań należy:

- rozpowszechnianie zasad postępowania zawartych w Kodeksie,
- wspieranie pracowników w przestrzeganiu Kodeksu,
- wyjaśnianie wątpliwości dotyczących przestrzegania zasad Kodeksu,
- przyjmowanie propozycji zmian oraz przekazywanie ich do Rzecznika ds. Etyki Spółki dominującej,
- podejmowanie czynności wyjaśniających w sprawie naruszenia zasad etycznego postępowania,
- podejmowanie czynności mających na celu polubowne rozstrzygnięcie konfliktów wynikających z naruszenia zasad Kodeksu.

Rzecznik zachowuje w poufności informacje dotyczące osób zgłaszających przypadki naruszeń Kodeksu.

Informacja o osobie pełniącej funkcję Rzecznika jest dostępna we wszystkich podmiotach Grupy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Zgłaszanie naruszeń Kodeksu

Wszyscy pracownicy Grupy Sanok Rubber oraz interesariusze mają możliwość zgłaszania przypadków naruszeń zasad Kodeksu. Osobą odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń jest Rzecznik ds. Etyki.

Informację można przedstawić Rzecznikowi w drodze:

- bezpośredniego spotkania,
- rozmowy telefonicznej,
- przesłania na adres e-mail:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - Colmant Cuvelier RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC SA oraz pozostałych spółkach: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Zgłoszenie powinno zawierać dane kontaktowe osoby zgłaszającej.

Rzecznik zapewnia dyskrecję wszystkim osobom zgłaszającym naruszenia.

Po otrzymaniu zgłoszenia, Rzecznik niezwłocznie podejmuje działania wyjaśniające. Analizuje sprawę samodzielnie lub angażuje inne osoby, które będą stanowiły wsparcie podczas wyjaśniania problemu oraz podejmowania działań.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

O naruszeniach zasad oraz podjętych działaniach, Rzecznik informuje Dyrektora/Kierownika obszaru, w którym naruszenie miało miejsce. Osoba zgłaszająca otrzymuje odpowiedź dotyczącą rozpatrzenia zgłoszenia w terminie nie dłuższym niż tydzień od zakończenia działań wyjaśniających.

Pracownicy mogą również zgłaszać naruszenia przestrzegania zasad Kodeksu, przełożonemu.

9.3. Postanowienia końcowe

Niedopuszczalna jest sytuacja poniesienia jakichkolwiek konsekwencji w wyniku zasygnalizowania w dobrej wierze ewentualnego naruszenia postanowień Kodeksu lub zwrócenia się z prośbą o wyjaśnienie.

Wszystkie działania wyjaśniające zgłoszoną sytuację, są prowadzone w sposób chroniący tożsamość i dobre imię osoby, której zgłoszenie dotyczy.



CODE OF ETHICAL CONDUCT

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Code of Ethical Conduct, Sanok Rubber Group

Edition 3, valid from 15.06.2022

TABLE OF CONTENT

1. INTRODUCTION	27
2. OBJECTIVE OF ESTABLISHING THE CODE OF ETHICAL CONDUCT	28
3. OUR CORE VALUES	29
4. WORKERS	31
4.1. Personal strategy	31
4.2. Forced labour	32
4.3. Absence of discrimination and prosecution	32
4.4. Right to form and join associations	33
4.5. Not employing children	33
4.7. Balance between work and private life	35
4.8. Sanok Rubber Group's property	35
4.9. Conduct outside the workplace	35
4.10. Contact with public institutions	36
5. BUSINESS PARTNERS	37
5.1. Fair competition	37
5.2. Tackling corruption	38
5.3. Trade compliance	39
5.4. Prevention of conflicts of interest	39
5.5. Respect for property rights	40
6. NATURAL ENVIRONMENT	41
6.1. Prevention of pollution	41
6.2. Sustainable resource use	41
6.3. Supply chain due diligence	42
7. LOCAL COMMUNITY	43
8. HANDLING OF INFORMATION	43
8.1. Personal data protection and data safety	43
8.2. Official secret and handling of confidential information	44
8.3. Reporting	44
9. FUNCTIONING OF THE CODE OF ETHICAL CONDUCT	45
9.1. Ethics officer	46
9.2. Reporting violations of the code	47
9.3. Final provisions	48



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. INTRODUCTION

Sanok Rubber Group performs its tasks based on the core principles of corporate social responsibility, in a reliable and trustworthy manner. This means taking into consideration social and environmental issues during all performed activities, accounting for impact on society and the environment, transparency, ethics of conduct, respect for interests of business partners, respect for law, including human rights, and respect for international standards of behaviour.

The Group's standards of conduct are laid down in this Code.

Our priority is an open and precise communication of the adopted principles. In order to achieve this goal, we put every effort to ensure that all companies cooperating with the Group have accepted and adopted the standards we set forth in our Code.

The Code of Ethical Conduct is dedicated to all Group employees, customers, suppliers and other business-related stakeholders.

Piotr Szamburski

President of the Management Board
Chief Executive Officer



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. OBJECTIVE OF ESTABLISHING THE CODE OF ETHICAL CONDUCT

The major objective of the Code of Ethical Conduct functioning in Sanok Rubber Group is promotion of attitudes and principles of conduct during everyday work arising from the need to build ethical culture. The Code's objective is to make it easier for all workers and cooperating entities to shape attitudes and make correct choices by indicating the ethical standards applicable in the Group.

Values included in the Code arise from the Group's culture based on respect for the welfare of its workers, the environment and shareholders.

The Code contains standards of conduct adopted in Sanok Rubber Group and it constitutes guidelines with regards to the Group's relations with co-workers, customers, suppliers, competition as well as the social and natural environment. Guidelines included in the Code do not make workers exempt from the obligation to conduct an assessment individually of a given situation which may affect the Group's reputation.

Each person employed by Sanok Rubber Group, suppliers of materials and services as well as other interested parties are obliged to observe the Code of Ethical Conduct.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. OUR CORE VALUES

Considering the overarching principle of respect for the rule for law, observing international standards of conduct and our sense of responsibility for the impact exerted by our activity on the environment, we declare that we shall act in accordance with principles laid down in this Code.

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS AND PARTNERSHIP

We respect human rights, including freedom, equality, the right to work, legal protection, social protection, education and starting a family. Our decisions and actions do not violate dignity of people and entities. We build long-term relations based on mutual respect, trust and mutually beneficial relations with our workers and business partners.

RESPONSIBILITY

During building the Group's value and reputation, we assume responsibility for our impact on the environment. Irrespective of our standpoint, we make every effort in order to make full use of our knowledge and skills. Decisions are made in a responsible manner and agreements as well as obligations are implemented consistently.

We conduct our business activity in the spirit of sustainable development and corporate social responsibility.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENCY

This value is strengthened by clear communication with co-workers and business partners. We clearly communicate rights and requirements. We provide employees with necessary resource base to perform their tasks.

Our cooperation with customers, contracting parties and other shareholders is characterised by openness and lucidity regarding presentation of reasons for our actions.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. WORKERS

4.1. Personal strategy

The creation of a climate enabling the fulfilment of the needs and expectations of both workers and the employer and consequently, building high efficiency work culture constitutes to a significant component of our personal strategy.

We search for, employ and support development of the workers' professional career based on their qualifications and skills. The recruitment and professional career process, staff evaluation and promotion take place in a manner ensures equal treatment of workers and job applicants.

The workers are forbidden to give, accept or solicit advantages, exert pressure on co-workers or offer favours with the aim to employ a given person, change the terms and conditions of employment or ensure promotion.

We support fulfilment of the workers' professional ambitions by their professional development. Workers who improve their skills and qualifications develop along with the company. Each worker is obliged to perform their tasks making use of their qualifications, their best knowledge and their skills.

The Group ensures financial means and determines the basic training policy.

Our business relationship is based on integrity, clearly defined requirements and expectations.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.2. Forced labour

Forced labour means labour performed by a given worker against their will for which they receive no remuneration or for which they receive remuneration which does not comply with the applicable law.

No forms of forced labour are permissible. We do not benefit from these forms of labour. The Group does not force anybody to work or provide services and it does not impose penalties if somebody refuses to do so. We accept only voluntary work and provision of services. Furthermore, we do not benefit from forced prison labour, slavery or human trafficking. The Group has a zero tolerance approach to any form of modern slavery.

4.3. Absence of discrimination and prosecution

All workers are treated equally, irrespective of their sex, age, skin colour, outer appearance, disability, ethnic origin, nationality, religion, beliefs, sexual orientation, parenthood, property status, political convictions, trade union membership, occupational position, seniority, employment for a definite or indefinite period of time, full-time or part-time employment or other conditions on which discrimination is based. We make every effort in order to oppose all forms of discrimination, harassment, mobbing, victimisation and bullying.

We respect freedom of opinion and expression as well as the right of people to have different views and express their opinion. However, we do not accept imposing somebody else's philosophy and its ostentatious presentation.

We do not accept slander or the distribution of false information.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Right to form and join associations

We respect our worker's right to freedom of association and to be part of political parties and associations.

Workers may freely organise and join trade unions in accordance with local law and regulations of trade union organisations. Representative organisations created by our workers take active part in developing collective labour agreements. Workers participate in making decisions regarding their affairs, including the terms and conditions of employment, through their representatives appointed in accordance with the applicable legislation and existing practices.

Sanok Rubber Group declares its willingness to constructively cooperate with the workers' representatives, engage in dialogue and aim to reach agreement relating to the achievement of the balancing of interests. None of the workers' representatives is either favoured or discriminated against.

4.5. Not employing children

Sanok Rubber Group decisively declares that it does not and will not employ children.

Non-strenuous work performed by children above the age of sixteen years for the purpose of apprenticeship which is not harmful to them and which does not impede their participation in classes or other activities necessary for their full development is not regarded as employment of children.

The Group also undertakes not to establish and maintain business relations with entities which employ children.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Occupational Health and Safety (OHS)

We aim at creating a culture of safety in the workplace. Our priority is to ensure the health and life of employees and other people staying within the company's premises, to prevent occupational accidents and diseases by ensuring proper work organisation, safe machinery and tools.

We conduct various activities improving OHS:

- we arrange workstations in such a manner so that they prevent injuries and occupational illnesses, we apply technical solutions improving OHS,
- we conduct research on factors which are detrimental to health at the workplace and we conduct a risk assessment and identification of threats to workers,
- we limit workers' exposure to chemical agents, we broaden the awareness of workers, visitors and subcontractors by conducting trainings on OHS and presenting visualisations,
- we provide the required protective equipment, including collective and individual protection measures, in order to prevent occupational diseases and accidents in the workplace,
- we determine the OHS criteria for the assessment and qualification of subcontractors,
- we encourage workers to take part in creating safe working conditions.

We require our workers and persons staying within the company's premises to strictly observe safe working practices and procedures.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.7. Balance between work and private life

The Sanok Rubber Group of Companies promotes the principle of work-life balance among workers, which includes performing work duties within designated hours and limiting overtime work. This principle shall also apply to the use of free time during business trips.

4.8. Sanok Rubber Group's property

The workers use the resources entrusted with them and other resources accessible to them. They use them in a responsible, efficient manner, only for the purpose of performing tasks for the benefit of the Group. The workers are responsible for the protection of the Group's property against its loss, damage, use in a manner which is not compliant with its intended purpose and use by unauthorised people.

4.9. Conduct outside the workplace

All workers shape Sanok Rubber Group's image and reputation by their conduct.

We respect the right to privacy, taking into consideration that irresponsible behaviour of one worker may cause significant damage to the Group. Therefore, each worker must know their public speeches and publicly expressed opinions should not cause be liable to damage to the Group's reputation.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Contact with public institutions

Contact with public institutions is made through authorised people and it takes place in compliance with the provisions hereof.

We cooperate with state institutions and are subject to the control of relevant entities in accordance with applicable law. Workers are authorised to provide institutions conducting control with information and are obliged to be fully involved and to cooperate with them.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. BUSINESS PARTNERS

All established business contacts serve Sanok Rubber Group's best interests and are established with respect for the rights and for the benefit of the customers. We follow the principles of responsibility and trust in its relations with business partners.

Due to the fact that we are a global company, we comply with international trade laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

We respect the stakeholders' interests and rights and respond to their concerns, if any.

5.1. Fair competition

Fair cooperation with business partners based on the observance of competition law principles and antitrust law principles is Sanok Rubber Group's standard.

We are not engaged and do not participate in activities aiming at restricting competition. We support anti-trust and anti-dumping practices.

We respect our competitors' reputation as we are aware of the fact that we co-create the market and compete on brand, business conditions, and the quality of our products. At the same time, we take the social impact of our business activity into consideration. In addition, we do not take advantage of social conditions, such as poverty in order to gain an unfair advantage over our business competitors.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.2. Tackling corruption

Corruption means misuse of entrusted powers in order to gain private benefits.

Sanok Rubber Group's workers are obliged to comply with the highest standards of integrity in their relations with co-workers and business partners inside and outside the Group.

Sanok Rubber Group's workers are not allowed to use business contacts in order to gain benefits for themselves, for the benefit of third parties or to act to the detriment of the Group. None of the workers grant or receive profits whose granting or receiving exerts influence on making a given decision.

The Sanok Rubber Group adheres to the principles of fair competition, preventing bribery, illegal payments and corruption. It is the responsibility of the employees of the Sanok Rubber Group to avoid corrupt behaviour, i.e. accepting and offering financial benefits that could be considered as improper remuneration or benefits as part of business and commercial activities.

An unfair benefit is a benefit which could be considered as a bribe to the recipients, given for them to perform their official duties in the manner expected by the benefactor. This prohibited benefit may include cash, a gift, entertainment, leisure travel, or other types of services. This does not apply to business meetings (lunches, dinners) with clients, business partners, which take place as part of the official duties and small occasional gifts, both received from and given to business partners.

We recommend donating the gift funds to a good cause indicated by us, rather than giving occasional gifts to our employees.

We do not carry out activities regarded as money laundering and we do not accept and use money obtained



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

as a result of criminal acts. We verify credibility of a given partner and legality of their business activity before we start a business relationship with them.

5.3. Trade compliance

Due to the fact that we are a global company, we comply with international trade laws governing the movement of products, technology, software and technical information across national borders.

5.4. Prevention of conflicts of interest

It is the responsibility of the employees of Sanok Rubber Group to avoid any activity leading to a conflict of interest. The following situations, in particular, may cause a conflict of interest:

- worker's disposal (direct or indirect) of financial participations or having a legal interest in a competitive company or another entity which is, or which strives to become a customer, supplier or service provider of the Group,
- involvement of workers or members of their families (irrespective of the form of this involvement) in the work of another business entity which is or strives to become a customer, supplier or service provider of the Group or which conducts competitive activity,
- the receiving of unjustified personal benefits by workers from a third party due to their function in the Group,
- other situations where the worker's interest is contrary to the Group's interest.

Taking care of Sanok Rubber Group's image, we undertake activities aiming at the elimination of conflicts of interest. We avoid situations in which their personal interests or interests of legal entities or natural persons they



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

are related with are in conflict with the Group's interests. Workers are obliged not to take any actions that may generate a conflict of interest, including financial, personal or family interests.

A situation which may constitute a conflict of interests should be reported to a direct superior who is obliged to choose a solution which will enable the avoidance of a controversial situation.

5.5. Respect for property rights

At Sanok Rubber Group, we implement practices fostering respect for property rights, including traditional knowledge. We are not engaged in activities violating property rights as well as we are not involved in forging or piracy. We also makes sure that we may use a given property or dispose of it in accordance with the law. We ensure fair payment for property which has been acquired or used by us.

We use legal software and we use it in accordance with the law.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. NATURAL ENVIRONMENT

6.1. Prevention of pollution

We identify environmental aspects of our business activity and we assess the impact of our decisions and activities on the environment. We also know the sources of environmental pollution as well as the waste sources.

We take measurements, record and report the results of our impact on the environment, including the amount of water, raw material and energy consumption as well as the amount of waste produced. Negative influence on the environment is counterbalanced by activities aiming at its protection.

Owing to the fact that we use hazardous substances and their mixtures in the production process, we apply protective measures and implement preventive measures to avoid their release into the environment.

Awareness-raising and educational activities are conducted among the workers in order to support activities aiming at the protection of the environment, both within the organisation and in the influenced area.

6.2. Sustainable resource use

We reasonably use the environment, fulfilling all legal requirements. We identify the used resources and we take measurements, register and report their consumption. We search for and implement methods which improve the efficiency of their use. At the same time, we reasonably manage natural raw materials and we undertake activities aiming at economical use of electrical energy.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Supply chain due diligence

Due diligence is a process involving the identification, prevention, mitigation and elimination of actual and potential hazards resulting from activities that cause violence, lead to the violation of human rights and have negative impact on the environment.

In order to exercise due diligence, we check whether the metals and minerals in our supply chain are sourced in a responsible manner.

Owing to the fact that we are engaged in the policy of responsible sourcing of raw materials, we do not use raw materials the extraction and trade of which financially support military operations.

Our suppliers are required to provide statements that the raw materials supplied by them are not conflict minerals.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. LOCAL COMMUNITY

Operating within a specified community and local environment, we strive to maintain positive and mutually beneficial relations by means of the financial support of cultural events, citizens' initiatives, activities of sports clubs, local health care, societies and associations helping those in need.

8. HANDLING OF INFORMATION

8.1. Personal data protection and data safety

While conducting its business activity, Sanok Rubber Group gathers confidential data regarding its workers and contractors. These data are used only for specific purposes. It takes place in a manner which is compliant with the applicable provisions of law and with the best practices concerning data protection. Confidential data of workers, members of their family, customers, suppliers, job applicants and other groups of people are protected and safely stored.

The Group's workers are obliged to observe the requirements regarding data protection, provisions of law and internal regulations relating to protection of information.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

8.2. Official secret and handling of confidential information

Each worker is obliged to keep the received information related to Sanok Rubber Group's activity and other non-public information confidential. The Group does not disclose data which are significant for the implementation of business objectives and whose disclosure could be detrimental to the Group's interests.

The Group's workers and workers of the cooperating companies are obliged not to provide third parties with any confidential information.

Confidential information also comprises information concerning remuneration and other benefits related to work, particularly their amount of and principles for their establishment. Information on remuneration is not provided to unauthorised people employed both in the Group and in institutions which cooperate with Sanok Rubber Group.

8.3. Reporting

Our statements and reports are true, comprehensible, precise and prepared on time.

Statements and announcements are prepared by authorised workers.

Reporting is carried out in accordance with legal requirements and involves a wide range of activities, including OHS and environmental impact. Financial data is disclosed in reports in accordance with generally accepted accounting practices.

Any issues related to our impact on the environment, social responsibility and corporate governance are laid down in the Group's non-financial report published on the website of Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. FUNCTIONING OF THE CODE OF ETHICAL CONDUCT

The Code shall be made available to all workers of Sanok Rubber Group, entities which work for the benefit of the Group and business partners. The Code is available at Sanok Rubber Company S.A.'s website and at the internal website as well as at individual websites of all subsidiaries.

Should there be any ambiguities regarding the application of the Code, a given worker asks for the assistance of their superior or a person acting as the Ethics Officer.

Sanok Rubber Group encourages workers at all the Group's levels and interested parties to actively participate in improving the Code and to submit comments concerning its content and application.

Violations of the provisions of the Code shall be treated rigorously, including imposing sanctions adequate to the significance and character of a given violation. Failure to observe the principles of the Code may also result in the termination of employment.

During conducting proceedings for the violations of provisions of the Code, workers are obliged to cooperate in compliance with the principles of discretion.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Ethics officer

A person who acts as the Ethics Officer has been appointed in each of the Group's members.

Their tasks comprise:

- the promotion of the principles of conduct included in the Code,
- supporting workers in compliance with the provisions of the Code,
- the explanation of doubts concerning the observance of the principles of the Code,
- accepting proposals regarding changes and forwarding them to the parent company's Ethics Officer,
- undertaking explanatory activities regarding the violation of the principles of ethical conduct,
- undertaking activities aiming at the amicable resolution of conflicts arising from the violation of the principles of the Code.

The Ethics Officer keeps confidential information regarding people reporting cases of violations of the Code.

Information concerning the person acting as the Ethics Officer is available at all Group members.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Reporting violations of the code

All workers and shareholders of Sanok Rubber Group may report cases of violations of the principles of the Code. The Ethics Officer is a person responsible for accepting reports. Information may be reported to the Ethics Officer by means of:

- a direct meeting,
- a telephone call,
- the sending of information to the relevant e-mail addresses:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A. and in other companies: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Such a report should contain the contact information of the reporting person.

The Ethics Officer ensures discretion with respect to all people reporting a given violation.

Having received the notification, the Ethics Officer shall immediately undertake explanatory proceedings. He analyses it on their own or engages with other people who provide support during explaining a given issue and the undertaking of various activities.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

The Ethics Officer notifies the Director / Manager of the area in which has the occurred violations of the principles and undertaken actions. The reporting person receives a reply concerning taking into consideration the reported issue within a week from the completion of the relevant proceedings.

Workers may also report violations concerning the observance of the principles of the Code to their superior.

9.3. Final provisions

Suffering any consequences as a result of reporting any potential violation of the Code in good faith or asking for an explanation are both unacceptable.

All activities carried out in order to explain the reported issue are conducted in a manner which protects the identity and reputation of the person concerned.



VERHALTENSKODEX

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Verhaltenskodex, Sanok Rubber Gruppe

3 Edition, gültig ab 15.06.2022

INHALTSVERZEICHNIS

1. EINFÜHRUNG	51
2. ZIEL DER AUFSTELLUNG DES VERHALTENSKODEX	52
3. UNSERE HAUPTWERTE	53
4. ARBEITSKRÄFTE	55
4.1. Persönliche Strategie	55
4.2. Zwangsarbeit	56
4.3. Abwesenheit von Diskriminierung und Strafverfolgung	56
4.4. Recht, Verbände zu gründen und ihnen beizutreten	57
4.5. Keine Kinder beschäftigen	57
4.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (EHS)	58
4.7. Balance zwischen Arbeit und Privatleben	59
4.8. Eigentum der Sanok Rubber Group	59
4.9. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes	59
4.10. Kontakt mit öffentlichen Einrichtungen	60
5. GESCHÄFTSPARTNER	61
5.1. Fairer Wettbewerb	61
5.2. Bekämpfung der Korruption	62
5.3. Gesetzmäßigkeit des Handels	63
5.4. Vermeidung von Interessenkonflikten	63
5.5. Respekt für Eigentumsrechte	64
6. UMWELT	65
6.1. Vermeidung von Umweltverschmutzung	65
6.2. Nachhaltige Ressourcennutzung	65
6.3. Sorgfaltspflicht in der Lieferkette	66
7. GEMEINDE	67
8. UMGANG MIT INFORMATIONEN	67
8.1. Persönlicher Datenschutz und Datensicherheit	67
8.2. Offizielles Geheimnis und Umgang mit vertraulichen Informationen	68
8.3. Berichterstattung	68
9. FUNKTIONSWEISE DES VERHALTENSKODEX	69
9.1. Ethnikbeauftragter	70
9.2. Verstöße gegen den Code melden	71
9.3. Schlussbestimmungen	72



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. EINFÜHRUNG

Die Sanok Rubber Group erfüllt ihre Aufgaben auf der Grundlage der Kernprinzipien der sozialen Verantwortung von Unternehmen, auf zuverlässige und vertrauenswürdige Weise. Dies bedeutet, soziale und ökologische Aspekte bei allen durchgeführten Aktivitäten zu berücksichtigen, Auswirkungen auf Gesellschaft und Umwelt, Transparenz, Verhaltensethik, Achtung der Interessen der Geschäftspartner, Achtung der Gesetze, einschließlich der Menschenrechte, und die Einhaltung internationaler Verhaltenstandards zu beachten.

Die Verhaltensstandards der Gruppe sind in diesem Kodex dargelegt.

Unsere Priorität ist es, die von uns angenommenen Grundsätze offen und genau zu kommunizieren. Zu diesem Zweck bemühen wir uns sicherzustellen, dass alle, die mit der Gruppe geschäftlich zu tun haben, unsere im Kodex dargelegten Standards akzeptieren und übernehmen.

Der Verhaltenskodex richtet sich an alle Mitarbeiter der Gruppe, Kunden, Lieferanten und andere Interessengruppen, die an unseren Geschäften beteiligt sind.

Piotr Szamburski

Vorstandsvorsitzender, Geschäftsführer

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

2. ZIEL DER AUFSTELLUNG DES VERHALTENSKODEX

Das Hauptziel des Verhaltenskodex der Sanok Rubber Group ist die Förderung von Einstellungen und Verhaltensgrundsätzen bei der täglichen Arbeit, die sich aus der Notwendigkeit ergeben, eine ethische Kultur aufzubauen. Das Ziel des Kodex besteht darin, es allen Arbeitnehmern und kooperierenden Organisationen zu erleichtern, Einstellungen zu formen und richtige Entscheidungen zu treffen, indem sie die in der Gruppe geltenden ethischen Standards angeben.

Die im Kodex enthaltenen Werte ergeben sich aus der Kultur der Gruppe, die auf dem Wohl der Arbeitnehmer, der Umwelt und der Interessengruppen beruht.

Der Verhaltenskodex enthält Verhaltensregeln, die in der Sanok Rubber Group verabschiedet wurden und Leitlinien für die Beziehungen der Gruppe zu Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerb, sozialer und natürlicher Umwelt darstellen. Richtlinien, die in diesem Kodex enthalten sind, befreien Arbeitnehmer nicht von der Pflicht zur Beurteilung einer bestimmten Situation, die sich auf den Ruf der Gruppe allein auswirken könnte.

Jede in der Sanok Rubber Group beschäftigte Person, Lieferanten von Materialien und Dienstleistungen sowie andere interessierte Parteien sind verpflichtet, den Verhaltenskodex einzuhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

3. UNSERE HAUPTWERTE

Geleitet von dem Hauptgrundsatz der Beachtung der Gesetze, der Einhaltung internationaler Verhaltensstandards und dem Verantwortungsbewusstsein für die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt erklären wir, dass wir nach den in diesem Kodex beschriebenen Grundsätzen handeln werden.

RESPEKT FÜR MENSCHENRECHTE UND PARTNERSCHAFT

Wir respektieren die Menschenrechte, einschließlich Freiheit, Gleichheit, Recht auf Arbeit, Rechtsschutz, Sozialschutz, Bildung und Familie. Unsere Entscheidungen und Handlungen verletzen nicht die Würde von Menschen und Wesen. Wir bauen langfristige Beziehungen auf, die auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und gegenseitig vorteilhaften Beziehungen mit unseren Arbeitern und Geschäftspartnern basieren.

VERANTWORTUNG

Beim Aufbau des Unternehmenswerts und der Reputation übernehmen wir Verantwortung für unsere Auswirkungen auf die Umwelt. Unabhängig von unserem Standpunkt setzen wir alles daran, unser Wissen und Können voll auszuschöpfen. Entscheidungen werden verantwortungsvoll getroffen und Vereinbarungen sowie Verpflichtungen werden konsequent umgesetzt.

Wir führen unsere Geschäftstätigkeit im Sinne nachhaltiger Entwicklung und sozialer Verantwortung.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENZ

Dieser Wert wird durch eine klare Kommunikation mit Kollegen und Geschäftspartnern gestärkt. Wir kommunizieren klar Rechte und Anforderungen. Gleichzeitig bieten sie den Arbeitern die notwendige Ressourcenbasis, um ihre Aufgaben zu erfüllen.

Die Zusammenarbeit mit Kunden, Vertragspartnern und anderen Stakeholdern zeichnet sich durch Offenheit und Klarheit bei der Darstellung von Gründen für unser Handeln aus.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4. ARBEITSKRÄFTE

4.1. Persönliche Strategie

Die Schaffung eines Klimas, das die Erfüllung der Bedürfnisse und Erwartungen sowohl der Arbeitnehmer als auch des Arbeitgebers und somit den Aufbau einer hocheffizienten Arbeitskultur ermöglicht, ist ein wesentlicher Bestandteil unserer persönlichen Strategie.

Wir suchen, beschäftigen und unterstützen die Entwicklung der beruflichen Laufbahn der Arbeitnehmer auf der Grundlage ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten. Der Prozess der Einstellung und des beruflichen Werdegangs, die Mitarbeiterbewertung und –förderung erfolgen so, dass die Gleichbehandlung von Arbeitnehmern und Bewerbern gewährleistet ist.

Den Arbeitern ist es verboten, Vorteile zu akzeptieren oder zu erbitten, Druck auf die Mitarbeiter auszuüben oder Gefälligkeiten anzubieten, deren Ziel es ist, eine bestimmte Person zu beschäftigen, die Arbeitsbedingungen zu ändern oder eine Beförderung sicherzustellen.

Wir unterstützen die Erfüllung der beruflichen Ambitionen der Arbeitnehmer durch ihre berufliche Entwicklung. Arbeitnehmer, die ihre Fähigkeiten und Qualifikationen verbessern, entwickeln sich zusammen mit dem Unternehmen. Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, seine Aufgaben unter Nutzung seiner Qualifikationen, seiner Kenntnisse und Fähigkeiten wahrzunehmen.

Die Gruppe sichert finanzielle Mittel und legt die Grundausbildungspolitik fest.

Unsere Geschäftsbeziehung basiert auf Integrität, klar definierten Anforderungen und Erwartungen.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.2. Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist die von einem bestimmten Arbeitnehmer gegen ihren Willen geleistete Arbeit, für die sie keine Vergütung erhalten oder für die sie eine Vergütung erhalten, die nicht dem geltenden Recht entspricht. Keine Form der Zwangsarbeit ist erlaubt. Von diesen Formen der Arbeit profitieren wir nicht.

Die Gruppe zwingt niemanden, zu arbeiten oder Dienstleistungen zu erbringen, und es werden keine Strafen verhängt, wenn sich jemand weigert, dies zu tun. Wir akzeptieren nur freiwillige Arbeit und Bereitstellung von Dienstleistungen. Wir profitieren auch nicht von Zwangsarbeit im Gefängnis, von der Sklaverei oder Menschenhandel. Wir dulden keine Form der modernen Sklaverei.

4.3. Abwesenheit von Diskriminierung und Strafverfolgung

Bei der Sanok Rubber Gruppe werden alle Mitarbeiter gleich behandelt, ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, ihrer Hautfarbe, ihres Aussehens, ihrer Behinderung, ihrer ethnischen Herkunft, ihrer Nationalität, ihrer Religion, ihres Glaubens, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Elternschaft, ihres finanziellen Status, ihrer politischen Überzeugungen, ihrer Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, ihrer Position, ihrer Betriebszugehörigkeit, ihrer Beschäftigung auf bestimmte oder unbestimmte Zeit, ihrer Vollzeit – oder Teilzeitbeschäftigung oder anderer Bedingungen, die eine Diskriminierung begründen. Wir verpflichten uns, gegen jede Form von Diskriminierung, Belästigung, Schikane, Viktimisierung und Mobbing vorzugehen.

Wir respektieren die Meinungsfreiheit sowie das Recht der Menschen, unterschiedliche Ansichten zu vertreten und ihre Meinung zu äußern. Wir akzeptieren jedoch nicht, jemandes Philosophie und seine protzige Präsentation aufzuzwingen.

Wir akzeptieren keine Verleumdung und Verbreitung falscher Informationen

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.4. Recht, Verbände zu gründen und ihnen beizutreten

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Mitgliedschaft in politischen Parteien und Verbänden.

Arbeitnehmer können Gewerkschaften gemäß den lokalen Gesetzen und Vorschriften von Gewerkschaftsorganisationen frei bilden und ihnen beitreten. Repräsentative Organisationen, die von unseren Mitarbeitern geschaffen werden, nehmen aktiv an der Entwicklung von Tarifverträgen teil. Die Arbeitnehmer nehmen über ihre gemäß den geltenden Rechtsvorschriften und bestehenden Verfahren ernannten Vertreter an Entscheidungen über ihre Angelegenheiten einschließlich der Arbeitsbedingungen teil.

Sanok Rubber Group erklärt sich bereit, konstruktiv mit den Arbeitnehmersvertretern zusammenzuarbeiten, sich zu einem Dialog zu äußern und eine Einigung über die Erzielung eines Interessenausgleichs anzustreben. Keiner der Arbeitnehmersvertreter wird bevorzugt oder diskriminiert.

4.5. Keine Kinder beschäftigen

Die Sanok Rubber Group erklärt entschieden, dass sie keine Kinder beschäftigen wird.

Nicht anstrengende Tätigkeiten von Kindern über 16 Jahren zum Zwecke der Ausbildung, die für sie nicht schädlich sind und nicht die Teilnahme an Unterricht oder anderen Tätigkeiten, die für ihre volle Entfaltung notwendig sind, behindern, gelten nicht als Beschäftigung von Kindern.

Die Gruppe verpflichtet sich auch, keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen, die Kinder beschäftigen, zu schaffen und aufrechtzuerhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.6. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (EHS)

Unser Ziel ist es, eine Kultur der sicheren Arbeit zu schaffen. Unsere Priorität ist es, für die Gesundheit und das Leben der Mitarbeiter und anderer Personen auf dem Firmengelände zu sorgen, Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden, indem wir für eine angemessene Arbeitsorganisation und sichere Maschinen und Werkzeuge sorgen.

Wir führen verschiedene Aktivitäten zur Verbesserung der OHS durch:

- Wir richten die Arbeitsplätze so ein, dass sie Verletzungen und Berufskrankheiten vorbeugen, wir wenden technische Lösungen an.
- Wir erforschen gesundheitsschädliche Faktoren am Arbeitsplatz und führen eine Risikobewertung und Identifizierung von Gefahren für Arbeitnehmer durch.
- Wir begrenzen die Exposition von Arbeitnehmern gegenüber chemischen Arbeitsstoffen, wir erweitern das Bewusstsein von Arbeitnehmern, Besuchern und Subunternehmern, indem sie Schulungen zu OHS durchführen und Visualisierungen vorstellen.
- Wir stellen die erforderlichen Schutzausrüstungen, einschließlich kollektiver und individueller Schutzmaßnahmen, zur Verfügung, um Berufskrankheiten und Unfällen am Arbeitsplatz vorzubeugen.
- Wir legen Arbeitsschutzkriterien für die Bewertung und Qualifizierung von Unterauftragnehmern fest.
- Wir motivieren unsere Mitarbeiter, zu sicheren Arbeitsbedingungen beizutragen.

Wir verlangen von unseren Mitarbeitern und anderen Personen, die sich auf dem Firmengelände aufhalten, dass sie sich strikt an die Grundsätze der sicheren Arbeit halten und gemäß den geltenden Verfahren handeln.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.7. Balance zwischen Arbeit und Privatleben

Bei der Sanok Rubber Gruppe wird der Grundsatz der Vereinbarkeit von Berufs – und Privatleben durch die Einhaltung der festgelegten Arbeitszeiten und die Begrenzung von Überstunden gefördert. Dieser Grundsatz gilt auch für die Nutzung der Freizeit auf den Geschäftsreisen.

4.8. Eigentum der Sanok Rubber Group

Die Arbeiter nutzen die ihnen anvertrauten Ressourcen und andere ihnen zugängliche Ressourcen. Sie nutzen sie verantwortungsvoll und effizient, nur um Aufgaben für die Gruppe zu erfüllen. Die Arbeiter sind verantwortlich für den Schutz des Eigentums der Gruppe gegen Verlust, Beschädigung, Gebrauch in einer Weise, die nicht mit dem beabsichtigten Zweck und der Verwendung durch nicht autorisierte Personen bedenklich ist.

4.9. Verhalten außerhalb des Arbeitsplatzes

Alle Mitarbeiter prägen das Image und den Ruf der Sanok Rubber Group durch ihr Verhalten.

Wir respektieren das Recht auf Privatsphäre und berücksichtigen, dass unverantwortliches Verhalten eines Arbeitnehmers der Gruppe erheblichen Schaden zufügen kann. Daher muss sich jeder Arbeitnehmer der Tatsache bewusst sein, dass seine öffentlichen Reden und öffentlich geäußerten Meinungen den Ruf des Konzerns nicht schädigen können.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.10. Kontakt mit öffentlichen Einrichtungen

Der Kontakt zu öffentlichen Einrichtungen erfolgt durch autorisierte Personen und erfolgt in Übereinstimmung mit den Bestimmungen dieser Vereinbarung.

Wir kooperieren mit staatlichen Institutionen und unterliegen der Kontrolle relevanter Stellen im Einklang mit geltendem Recht. Die Arbeitnehmer sind befugt, Institutionen, die die Kontrolle ausüben, Informationen zur Verfügung zu stellen, und sind verpflichtet, sich voll einzubringen und mit ihnen zusammenzuarbeiten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5. GESCHÄFTSPARTNER

Alle etablierten Geschäftskontakte dienen dem besten Interesse der Sanok Rubber Group und werden mit Respekt für die Rechte und zum Vorteil der Kunden gegründet. Wir folgen den Prinzipien der Verantwortung und Vertrauen in den Beziehungen mit Geschäftspartnern.

Als globales Unternehmen halten wir uns an internationale Handelsgesetze, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Produkten, Technologie, Software und technischen Informationen regeln.

Wir respektieren die Interessen und Rechte unserer Stakeholder und gehen auf ihre Anliegen ein.

5.1. Fairer Wettbewerb

Eine faire Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern, basierend auf der Einhaltung von wettbewerbsrechtlichen und kartellrechtlichen Grundsätzen, ist der Standard der Sanok Rubber Group.

Wir engagieren uns nicht und nehmen nicht an Aktivitäten zur Einschränkung des Wettbewerbs teil. Wir unterstützen Kartell – und Antidumping-Praktiken.

Wir respektieren den guten Namen unserer Konkurrenten, weil wir wissen, dass wir den Markt mitgestalten und mit der Marke, den Geschäftsbedingungen und der Qualität der von uns angebotenen Produkte konkurrieren.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. Bekämpfung der Korruption

Korruption bedeutet den Missbrauch anvertrauter Befugnisse, um private Vorteile zu erlangen.

Die Mitarbeiter der Sanok Rubber Group sind verpflichtet, in ihren Beziehungen zu Mitarbeitern und Geschäftspartnern innerhalb und außerhalb der Gruppe die höchsten Standards der Integrität einzuhalten.

Die Arbeitnehmer dürfen Geschäftskontakte nicht nutzen, um Vorteile für sich selbst oder zugunsten Dritter zu erzielen oder sich zu Lasten der Gruppe zu verhalten. Keiner der Arbeiter gewährt oder erhält Gewinne, deren Gewährung oder Erhalt Einfluss auf eine gegebene Entscheidung hat.

Die Sanok Rubber Group hält an die Grundsätzen von rechtem Wettbewerb, der Prävention von Bestechung und Korruption sowie rechtswidrigen Zahlungen. Die Mitarbeiter der Sanok Rubber Group sind verpflichtet jegliches korruptes Verhalten zu vermeiden, z.B. Gewährung und Annahme von geldwertigen Nutzen die als unsachgemäßen Entlohnung oder Nutzen in Rahmen von einer beruflichen oder kommerziellen Tätigkeit betrachtet werden könnten.

Die unsachgemäßen Nutzen sind Nutzen, die als Bestechung von den Empfänger angesehen werden könnten, um ihre Dienstaufgaben den Erwartungen der Spender zufolge auszuüben. Zu diesem unzulässigen Vermögensvorteil gehören: Bargeld, Geschenke, Freizeitreisen oder ähnliche Leistungen. Dies gilt nicht für Business-Meetings (Lunches, Mahlzeiten) mit den Kunden oder Geschäftspartner, die in Rahmen von Dienstpflichten statt finden sowie für kleine Gelegenheitsgeschenken von und/oder für den Geschäftspartner.

Es wird empfohlen, die Geschenke für einen von uns angegebenen guten Zweck zu spenden, anstatt die Gelegenheitsgeschenke für unsere Mitarbeiter zu geben.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

Wir führen keine Geldwäsche-Aktivitäten durch und akzeptieren und verwenden kein Geld, das aufgrund von Straftaten erlangt wurde. Wir prüfen die Glaubwürdigkeit eines bestimmten Partners und die Rechtmäßigkeit seiner Geschäftstätigkeit, bevor wir eine geschäftliche Zusammenarbeit mit ihnen beginnen.

5.3. Gesetzmäßigkeit des Handels

Als globales Unternehmen halten wir uns an internationale Handelsgesetze, die den grenzüberschreitenden Verkehr von Produkten, Technologie, Software und technischen Informationen regeln.

5.4. Vermeidung von Interessenkonflikten

Es liegt in die Verantwortung der Mitarbeiter der Sanok Rubber Group die Aktivitäten die zur Interessenkonflikten führen zu vermeiden.

Die folgenden Situationen können insbesondere einen Interessenkonflikt verursachen:

- die direkte oder indirekte Verfügung des Arbeitnehmers über Finanzbeteiligungen oder ein rechtliches Interesse an einem wettbewerbsfähigen Unternehmen oder einem anderen Unternehmen, das ein Kunde, Lieferant oder Dienstleister sein will,
- Beteiligung von Arbeitnehmern oder deren Familienangehörigen (unabhängig von der Form dieser Beteiligung) an der Arbeit einer anderen Wirtschaftseinheit, die ein Kunde, Lieferant oder Dienstleister der Gruppe ist oder eine wettbewerbsorientierte Tätigkeit ausübt,
- die Aufnahme ungerechtfertigter persönlicher Vorteile durch Arbeitnehmer aufgrund ihrer Funktion in der Gruppe und einer dritten Partei,

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

- andere Situationen, in denen das Interesse des Arbeitnehmers dem Interesse der Gruppe zuwiderläuft.

Um das Image der Sanok Rubber Group zu wahren, unternehmen wir Aktivitäten zur Beseitigung von Interessenkonflikten. Wir vermeiden Situationen, in denen ihre persönlichen Interessen oder Interessen von juristischen Personen oder natürlichen Personen, mit denen sie in Verbindung stehen, im Widerspruch zu den Interessen des Konzerns stehen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, jede Tätigkeit zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnte, einschließlich finanzieller, persönlicher oder familiärer Interessen.

Situationen, die einen Interessenkonflikt darstellen können, sollten einem direkten Vorgesetzten gemeldet werden, der eine solche Lösung wählen muss, die es ermöglicht, eine kontroverse Situation zu vermeiden.

5.5. Respekt für Eigentumsrechte

In der Sanok Rubber Group implementieren wir Praktiken, die die Achtung von Eigentumsrechten, einschließlich traditionellem Wissen, fördern. Wir beschäftigen uns nicht mit Aktivitäten, die Eigentumsrechte verletzen, sowie mit Fälschung und Piraterie. Es stellt auch sicher, dass es eine bestimmte Eigenschaft verwenden oder in Übereinstimmung mit dem Gesetz veräußern kann. Wir stellen eine faire Bezahlung für die von ihr erworbenen oder genutzten Immobilien sicher.

Wir verwenden legale Software und wir verwenden sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6. UMWELT

6.1. Vermeidung von Umweltverschmutzung

Wir identifizieren Umweltaspekte unserer Geschäftstätigkeit und bewerten die Auswirkungen unserer Entscheidungen und Aktivitäten auf die Umwelt. Wir kennen auch die Quellen der Umweltverschmutzung sowie die Abfallquellen.

Wir messen, erfassen und berichten über unsere Umweltauswirkungen, einschließlich Wasser-, Rohstoff- und Energieverbrauch sowie der gesamten Abfallmenge. Negativer Einfluss auf die Umwelt wird durch Aktivitäten ausgeglichen, die zu ihrem Schutz beitragen.

Bei der Verwendung von gefährlichen Stoffen und deren Gemischen im Produktionsprozess wenden wir Schutzmaßnahmen an und ergreifen Maßnahmen, um deren Freisetzung in die Umwelt zu verhindern.

Sensibilisierungs- und Bildungsaktivitäten werden unter den Arbeitnehmern durchgeführt, um Aktivitäten zu unterstützen, die auf den Schutz der Umwelt sowohl innerhalb der Organisation als auch in dem beeinflussten Bereich abzielen.

6.2. Nachhaltige Ressourcennutzung

Wir nutzen vernünftig die Umwelt und erfüllen alle gesetzlichen Anforderungen. Wir identifizieren die verwendeten Ressourcen und wir messen, registrieren und melden ihren Verbrauch. Wir suchen und implementieren Methoden, die die Effizienz ihrer Nutzung verbessern. Gleichzeitig verwalten wir natürliche Rohstoffe vernünftig und unternehmen Aktivitäten, die auf sparsamen Umgang mit elektrischer Energie abzielen.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6.3. Sorgfaltspflicht in der Lieferkette

Die Sorgfaltspflicht ist der Prozess der Identifizierung, Vorbeugung, Abschwächung und Beseitigung tatsächlicher und potenzieller Risiken, die sich aus der Beteiligung an Aktivitäten ergeben, die Gewalt verursachen, zu Menschenrechtsverletzungen führen und die Umwelt negativ beeinflussen.

Wir stellen mit der gebotenen Sorgfalt sicher, dass Metalle und Mineralien, die in unsere Lieferkette gelangen, auf verantwortungsvolle Weise beschafft werden.

Im Rahmen unseres Engagements für eine verantwortungsvolle Beschaffung verwenden wir keine Rohstoffe, deren Abbau und Handel zur Finanzierung bewaffneter Konflikte dient.

Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass sie erklären, dass die von ihnen gelieferten Rohstoffe keine Konfliktmineralien sind.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

7. GEMEINDE

Wir arbeiten innerhalb einer bestimmten Gemeinschaft und lokalen Umgebung und bemühen uns, positive und gegenseitig vorteilhafte Beziehungen durch finanzielle Unterstützung von kulturellen Veranstaltungen, Bürgerinitiativen, Aktivitäten von Sportvereinen, lokaler Gesundheitsfürsorge, Gesellschaften und Vereinigungen, die Bedürftigen helfen, zu erhalten.

8. UMGANG MIT INFORMATIONEN

8.1. Persönlicher Datenschutz und Datensicherheit

Während ihrer Geschäftstätigkeit sammelt die Sanok Rubber Group vertrauliche Daten über ihre Mitarbeiter. Diese Daten werden nur für bestimmte Zwecke verwendet. Sie erfolgt in Übereinstimmung mit den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen und mit den besten Datenschutzpraktiken. Vertrauliche personenbezogene Daten von Arbeitnehmern, Familienangehörigen, Kunden, Lieferanten, Bewerbern und anderen Personengruppen werden geschützt und sicher gespeichert.

Die Mitarbeiter des Konzerns sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen, gesetzlichen und internen Vorschriften zum Schutz von Informationen einzuhalten.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Offizielles Geheimnis und Umgang mit vertraulichen Informationen

Jeder Arbeitnehmer ist verpflichtet, die erhaltenen Informationen in Bezug auf die Tätigkeit der Sanok Rubber Group und andere nicht öffentliche Informationen vertraulich zu behandeln. Der Konzern legt keine Daten offen, die für die Umsetzung der Geschäftsziele von Bedeutung sind und deren Offenlegung die Interessen des Konzerns beeinträchtigen könnte.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiter der kooperierenden Unternehmen sind verpflichtet, keine vertraulichen Informationen an Dritte weiterzugeben.

Vertrauliche Informationen umfassen auch Informationen über Entlohnung und andere mit der Arbeit verbundene Vorteile, insbesondere deren Höhe und Grundsätze für ihre Gründung. Informationen über Vergütungen werden nicht an unbefugte Personen weitergegeben, die sowohl in der Gruppe als auch in Institutionen, die mit der Sanok Rubber Group zusammenarbeiten, beschäftigt sind.

8.3. Berichterstattung

Unsere Aussagen und Berichte sind wahr, verständlich, präzise und pünktlich. Berichte und Mitteilungen werden von dazu befugten Mitarbeitern erstellt.

Die Berichterstattung erfolgt in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und deckt das gesamte Spektrum der Aktivitäten ab, einschließlich Gesundheit und Sicherheit sowie Umweltauswirkungen. Wir veröffentlichen Finanzinformationen in Berichten, die den allgemein anerkannten Rechnungslegungspraktiken entsprechen.

Über die Auswirkungen auf die Umwelt, die soziale Verantwortung und die Unternehmensführung wird im Bericht der Gruppe über nichtfinanzielle Informationen berichtet, der auf der Website der Sanok Rubber Company SA veröffentlicht wird.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9. FUNKTIONSWEISE DES VERHALTENSKODEX

Der Kodex wird allen Arbeitnehmern der Sanok Rubber Group, Einrichtungen, die für die Gruppe arbeiten, und Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt. Der Kodex ist auf der Website von Sanok Rubber Company S.A. und auf der internen Website sowie auf einzelnen Websites aller Tochtergesellschaften verfügbar.

Sollten Unklarheiten hinsichtlich der Anwendung des Kodex bestehen, bittet ein bestimmter Arbeitnehmer um Hilfe für seinen Vorgesetzten oder eine Person, die als Ethikbeauftragter handelt.

Sanok Rubber Group ermutigt die Mitarbeiter auf allen Ebenen der Gruppe und interessierte Parteien, sich aktiv an der Verbesserung des Kodex zu beteiligen und Kommentare zu Inhalt und Anwendung abzugeben.

Verstöße gegen die Bestimmungen des Kodex sind streng zu behandeln, einschließlich der Verhängung von Sanktionen, die der Bedeutung und dem Charakter eines bestimmten Verstoßes angemessen sind. Die Nichteinhaltung der Grundsätze des Kodex kann auch zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen.

Bei der Durchführung von Verfahren wegen Verstößen gegen die Bestimmungen des Kodex sind die Arbeitnehmer verpflichtet, im Einklang mit den Grundsätzen des Ermessens zu kooperieren.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Ethikbeauftragter

Eine Person, die als Ethikbeauftragte fungiert, wurde in jedem der Gruppenmitglieder ernannt.

Ihre Aufgaben umfassen:

- Förderung der im Verhaltenskodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze,
- Unterstützung von Arbeitnehmern in Übereinstimmung mit den Bestimmungen des Kodex,
- Erläuterung von Zweifeln bezüglich der Einhaltung der Grundsätze des Kodex,,
- Annahme von Vorschlägen bezüglich Änderungen und Weitergabe an den Ethik-Beauftragten in der Mutterfirma,
- Aufklärung über die Verletzung der Grundsätze des ethischen Verhaltens und,
- Aktivitäten durchführen, die auf eine gütliche Beilegung von Konflikten abzielen, die sich aus der Verletzung der Grundsätze des Kodex ergeben.

Der Ethikbeauftragte bewahrt vertrauliche Informationen über Personen auf, die Fälle von Verstößen gegen den Kodex melden.

Informationen über die Person, die als Ethikbeauftragter fungiert, sind bei allen Gruppenmitgliedern verfügbar.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9.2. Verstöße gegen den Code melden

Alle Mitarbeiter und Interessengruppen der Sanok Rubber Group können Fälle von Verstößen gegen die Grundsätze des Kodex melden. Der Ethikbeauftragte ist für die Annahme von Berichten verantwortlich.

Informationen können dem Ethikbeauftragten über Folgendes mitgeteilt werden:

- direkte Besprechung,
- anruf,
- senden von Informationen an die E-Mail-Adresse:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A. and in other companies: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Ein solcher Bericht sollte Kontaktdaten einer berichterstattenden Person enthalten.

Der Ethikbeauftragte gewährleistet Diskretion in Bezug auf alle Personen, die einen bestimmten Verstoß melden.

Nach Erhalt einer Meldung führt der Sprecher unverzüglich eine Untersuchung durch. Nach Erhalt eines bestimmten Berichts analysiert der Ethikbeauftragte diesen selbst oder setzt andere Personen ein, die bei der Erklärung eines bestimmten Problems und bei der Durchführung verschiedener Aktivitäten Unterstützung leisten..



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Der Ethikbeauftragte benachrichtigt den Direktor / Manager des Bereichs, in dem Verstöße gegen die Grundsätze und ergriffenen Maßnahmen aufgetreten sind. Der Anmelder erhält innerhalb von höchstens einer Woche nach Abschluss der Untersuchung eine Antwort auf die Bearbeitung der Anmeldung.

Arbeitnehmer können Verstöße in Bezug auf die Einhaltung der Grundsätze des Kodex auch ihren Vorgesetzten melden.

9.3. Schlussbestimmungen

Konsequenzen, die sich daraus ergeben, dass ein Verstoß gegen die Bestimmungen des Kodex in gutem Glauben gemeldet oder eine Erklärung verlangt wird, sind inakzeptabel.

Alle Aktivitäten, die durchgeführt werden, um das gemeldete Problem zu erklären, werden so durchgeführt, dass Identität und Ansehen der betroffenen Person geschützt werden.



Code de Déontologie

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Code de Déontologie, Sanok Rubber Groupe

Edition 3, valable à partir du 16.06.2022

TABBLE DES MATIERES

1. INTRODUCTION	75
2. OBJECTIF DU CODE DE DÉONTOLOGIE	76
3. NOS VALEURS FONDAMENTALES	77
4. SALARIES	79
4.1. Stratégie personnelle	79
4.2. Travail forcé	80
4.3. Discrimination et harcèlement	80
4.4. Droit associatif et syndical	81
4.5. Emploi des enfants	81
4.6. Santé et sécurité au travail (CHSCT)	82
4.7. Vie professionnelle et vie	83
4.8. Matériel appartenant à Sanok Rubber Group	83
4.9. Conduite en dehors du lieu de travail	83
4.10. Contact avec les institutions publiques	84
5. PARTENAIRES COMMERCIAUX	85
5.1. Concurrence loyale	85
5.2. Lutte contre la corruption	86
5.3. Conformité du commerce avec la loi	87
5.4. Prévention des conflits d'intérêt	87
5.5. Droit de propriété	88
6. ENVIRONNEMENT	89
6.1. Prévention de la pollution	89
6.2. Développement durable	89
6.3. Diligence appropriée dans la chaîne d'approvisionnement	90
7. PARTICIPATION LOCALE	91
8. TRAITEMENT DE L'INFORMATION	91
8.1. Protection et sécurité des données personnelles	91
8.2. Secret professionnel et informations confidentielles	92
8.3. Reporting	92
9. FONCTIONNEMENT DU CODE DE DÉONTOLOGIE	93
9.1. Conseiller déontologique	94
9.2. Violation du Code	95
9.3. Dispositions finales	96



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. INTRODUCTION

Sanok Rubber Groupe s'acquies de ses tâches en conformité avec les principes fondamentaux de la responsabilité sociale des entreprises, de manière fiable et digne de confiance. Ce qui consiste à prendre en compte les problèmes sociaux et environnementaux découlant des activités réalisées, en tenant compte de leur influence sur la société et l'environnement, de la transparence, de l'éthique, du respect des intérêts des partenaires commerciaux, du respect de la loi, des droits de l'homme, dans le respect des normes internationales de comportement.

Les normes de conduite du Groupe sont énoncées dans ce code.

Notre priorité est de communiquer ouvertement et avec précision les principes que nous avons adoptés. À cette fin, nous nous efforçons de faire en sorte que tous ceux qui ont des relations d'affaires avec le Groupe acceptent et adoptent nos normes telles que définies dans le Code.

Le Code de conduite éthique s'adresse à tous les employés du Groupe, aux clients, aux fournisseurs et aux autres parties prenantes impliquées dans nos activités.

Piotr Szamburski

President of the Management Board
Chief Executive Officer



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. OBJECTIF DU CODE DE DÉONTOLOGIE

L'objectif majeur du Code de Déontologie de Sanok Rubber Groupe est de promouvoir les attitudes et les principes de conduite au cours du travail quotidien résultant du besoin de construire une culture éthique. L'objectif du Code est, pour tous les salariés et les partenaires, d'adapter leur comportement et de faire les bons choix conformément aux normes éthiques du Groupe.

Les valeurs prônées par le Code proviennent de la culture du Groupe fondée sur le respect du bien-être des salariés, de l'environnement et des tiers.

Le Code contient les normes de conduite adoptées dans Sanok Rubber Groupe et constitue les lignes directrices concernant les relations du Groupe avec ses collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs, ses concurrents, dans son environnement social et naturel. Les lignes directrices incluses dans le Code ne dispensent pas les salariés de l'obligation de garantir la réputation du Groupe dans tous les cas.

Chaque personne employée dans le Sanok Rubber Groupe, fournisseurs de matériaux et de services ainsi que les autres parties intéressées sont tenus de respecter ce Code de Déontologie.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. NOS VALEURS FONDAMENTALES

Guidés par le principe primordial du respect de la loi, de l'adhésion aux normes internationales de conduite et du sens des responsabilités quant à l'impact de nos activités sur l'environnement, nous déclarons agir conformément aux principes décrits dans ce Code.

RESPECT DES DROIT DE L'HOMME ET DU PARTENARIAT

Nous respectons les droits de l'homme: liberté, égalité, droit au travail, protection juridique, protection sociale, éducation et famille. Nos décisions et nos actions ne violent pas la dignité des personnes, des entreprises et des instances. Nous construisons des relations à long terme fondées sur le respect mutuel, la confiance et les relations mutuellement bénéfiques avec nos salariés et partenaires commerciaux.

RESPONSABILITÉ

Avec le développement de la valeur et de la réputation du Groupe, nous assumons la responsabilité de notre impact sur l'environnement. Par notre attitude, nous nous efforçons de tirer pleinement parti de nos connaissances et de nos compétences. Les décisions sont prises de manière responsable et les accords ainsi que les obligations sont mis en œuvre de manière cohérente.

Nos activités commerciales sont menées dans un esprit de développement durable et de responsabilité sociale des entreprises.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENCE

Cette valeur est renforcée par une communication claire avec les collaborateurs et les partenaires commerciaux. Droits et exigences sont clairement communiqués. De plus, nous assurons aux salariés les ressources nécessaires à l'accomplissement de leurs tâches.

Notre coopération avec les clients, les parties contractantes et les autres parties prenantes se caractérise par la franchise et la clarté dans la présentation de nos motivations.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4. SALARIES

4.1. Stratégie personnelle

La création d'un climat permettant de répondre aux besoins et aux attentes des salariés et de l'employeur et, par conséquent, la construction d'une culture de travail à haut rendement constitue une composante importante de notre stratégie personnelle.

Nous recherchons, utilisons et soutenons l'évolution de la carrière professionnelle des salariés en fonction de leurs qualifications et de leurs compétences. Le processus de recrutement et de carrière professionnelle, l'évaluation et la promotion du personnel se déroulent de manière à assurer un traitement égal des travailleurs et des demandeurs d'emploi.

Il est interdit aux salariés d'accepter ou de solliciter des avantages, d'exercer des pressions sur les collègues ou d'offrir des faveurs dont l'objectif est de favoriser le recrutement d'une personne donnée, de modifier ses conditions d'emploi ou d'assurer sa promotion.

Nous soutenons l'évolution professionnelle des salariés. En améliorant leurs compétences et leurs qualifications, ils progressent dans la Société. Chaque salarié se doit d'accomplir ses tâches au mieux de ses qualifications, de ses connaissances et compétences.

Le Groupe définit la politique de formation de base et en assure les moyens financiers.

Nos relations d'affaires reposent sur la loyauté, les exigences et les attentes clairement définies.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.2. Travail forcé

Le travail forcé signifie le travail effectué par un travailleur donné contre sa volonté pour lequel il ne reçoit aucune rémunération ou pour lequel il reçoit une rémunération qui n'est pas conforme à la loi. Aucune forme de travail forcé n'est permise. Nous ne pratiquons pas cette forme de travail. Le Groupe n'oblige personne à faire du travail forcé et ce, sans pénalité si quelqu'un refuse de le faire. Seul le bénévolat est accepté.

Nous n'utilisons pas non plus de travail forcé de prisonniers, de l'esclavage ou de la traite des êtres humains. Nous ne tolérons aucune forme d'esclavage moderne.

4.3. Discrimination et harcèlement

Au sein du Sanok Rubber Groupe, tous les employés sont traités de manière égale, indépendamment du sexe, de l'âge, de la couleur de la peau, de l'apparence physique, du handicap, de l'origine ethnique, de la nationalité, de la religion, de la croyance, de l'orientation sexuelle, de la parentalité, de la situation financière, des convictions politiques, de l'appartenance à un syndicat, du poste occupé, de l'ancienneté, de l'emploi à durée déterminée ou indéterminée, de l'emploi à temps plein ou à temps partiel ou d'autres conditions sur lesquelles repose la discrimination. Nous nous engageons à nous opposer à toute forme de discrimination, de harcèlement, de mobbing, de victimisation et d'intimidation.

Nous respectons la liberté d'opinion et d'expression ainsi que le droit des personnes d'avoir des opinions différentes et de les exprimer. Cependant, nous n'acceptons pas de quiconque qu'il tente d'imposer sa philosophie ou la présente de façon ostentatoire.

Nous n'acceptons pas la calomnie et la distribution de fausses informations.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Droit associatif et syndical

Nous respectons les droits des travailleurs à la liberté d'association et à l'adhésion à des partis et associations politiques.

Les salariés peuvent librement former et adhérer à des syndicats conformément à la législation et aux règlements locaux des organisations syndicales. Les organisations représentatives créées par nos salariés participent activement à l'élaboration d'accords collectifs de travail. Les salariés participent à la prise de décisions concernant leurs affaires, y compris les conditions d'emploi, par l'intermédiaire de leurs représentants nommés conformément à la législation applicable et aux pratiques existantes.

Sanok Rubber Groupe se déclare disposé à coopérer de manière constructive avec les représentants des salariés, à engager un dialogue et à parvenir à un accord relatif à la réalisation de l'équilibre des intérêts. Aucun des représentants des travailleurs n'est favorisé ou discriminé.

4.5. Emploi des enfants

Sanok Rubber Groupe déclare de façon résolument qu'il n'emploie pas et n'emploiera pas d'enfants.

Le travail non intensif effectué par des mineurs de plus de 16 ans à des fins d'apprentissage qui ne leur nuisent pas et qui n'empêchent pas leur participation aux cours ou à d'autres activités nécessaires à leur plein développement n'est pas considéré comme un emploi d'enfants.

Le Groupe s'engage également à ne pas établir et maintenir de relations d'affaires avec des entreprises qui emploient des enfants.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Santé et sécurité au travail (CHSCT)

Notre objectif est de créer une culture de la sécurité au travail. Notre priorité est de prendre soin de la santé et de la vie des employés et des autres personnes présentes dans les locaux de l'entreprise, de prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles en assurant une bonne organisation du travail et des machines et outils sûrs.

Nous menons diverses actions pour améliorer les conditions de travail:

- nous organisons des postes de travail dans le but d'empêcher les blessures et les maladies professionnelles, nous appliquons des solutions techniques pour améliorer les conditions de travail,
- nous recherchons les facteurs préjudiciables à la santé sur le lieu de travail et nous en évaluons les risques et les menaces pour les salariés,
- nous limitons l'exposition des salariés aux agents chimiques, nous élargissons la sensibilisation des salariés, des visiteurs et des sous-traitants en menant des formations sur la santé et la sécurité au travail et en présentant des cas concrets,
- nous fournissons les équipements de protection nécessaires, y compris les mesures de protection collective et individuelle, pour prévenir les maladies professionnelles et les accidents sur le lieu de travail,
- nous définissons des critères de SST pour l'évaluation et la qualification des sous-traitants,
- nous motivons les employés à contribuer à des conditions de travail sûres.

Nous exigeons de nos employés et des autres personnes présentes dans les locaux de l'entreprise qu'ils respectent strictement les principes du travail en sécurité, qu'ils agissent conformément aux procédures applicables.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.7. Vie professionnelle et vie

Au sein du Sanok Rubber Groupe, le principe de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée est promu en adhérant au principe du travail dans le cadre des heures désignées, en limitant les heures supplémentaires. Ce principe s'applique également à l'utilisation du temps libre pendant les voyages d'affaires.

4.8. Matériel appartenant à Sanok Rubber Group

Les salariés utilisent les ressources qui leur sont confiées et d'autres ressources qui leur sont accessibles. Ils les utilisent de manière responsable et efficace, uniquement dans le cadre de leur travail au sein du Groupe. Les salariés sont responsables du matériel mis à disposition par le Groupe et doivent éviter sa perte, sa dégradation, son utilisation d'une manière inappropriée et son utilisation par des personnes non autorisées.

4.9. Conduite en dehors du lieu de travail

L'image et la réputation de Sanok Rubber Groupe est le fait de tous les salariés.

Nous respectons le droit à la vie privée, sans oublier que le comportement irresponsable d'un salarié peut nuire gravement à l'image du Groupe. Par conséquent, chacun doit être conscient que ses discours publics et opinions exprimées publiquement ne doivent pas nuire à la réputation du Groupe.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Contact avec les institutions publiques

Le contact avec les institutions publiques est effectué par les personnes autorisées conformément aux dispositions ci-dessus.

Nous coopérons avec les institutions étatiques et sommes soumis au contrôle des organismes concernés conformément à la loi. Seuls les salariés autorisés renseignent les organismes contrôlant l'information et se doivent de coopérer pleinement avec eux.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. PARTENAIRES COMMERCIAUX

Tous les contacts commerciaux établis répondent aux meilleurs intérêts de Sanok Rubber Group et sont établis en respectant les droits et les intérêts des clients. Nous respectons les principes de responsabilité et de confiance dans nos relations avec les partenaires commerciaux.

Comme une entreprise mondiale, nous nous conformons aux lois commerciales internationales régissant la circulation des produits, des technologies, des logiciels et des informations techniques au-delà des frontières nationales.

Nous respectons les intérêts et les droits de nos parties prenantes et répondons à leurs préoccupations.

5.1. Concurrence loyale

Une concurrence loyale avec les partenaires commerciaux fondée sur le respect des principes du droit de la concurrence et du droit antitrust est la norme de Sanok Rubber Groupe.

Nous ne sommes pas engagés et ne participons pas à des activités visant à restreindre la concurrence. Nous soutenons les pratiques antitrust et antidumping.

Nous respectons la réputation de nos concurrents, sachant que nous co-créons le marché et que nous nous battons avec la marque, les conditions commerciales et la qualité des produits que nous proposons. En même temps, nous tenons compte du contexte social de notre activité, nous n'utilisons pas les conditions sociales, telles que la pauvreté, pour obtenir un avantage injuste sur nos concurrents.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.2. Lutte contre la corruption

La corruption signifie une utilisation abusive des pouvoirs confiés afin d'obtenir des avantages privés.

Les salariés de Sanok Rubber Groupe sont tenus de respecter les plus hauts standards d'intégrité dans leurs relations avec des collègues et des partenaires commerciaux à l'intérieur et à l'extérieur du Groupe.

Les salariés ne sont pas autorisés à utiliser des contacts commerciaux afin d'obtenir des avantages pour eux-mêmes ou pour le bénéfice de tiers ou d'agir au détriment du Groupe. Aucun salarié n'accorde ou ne reçoit de bénéfices dont l'octroi ou la réception exerce une influence sur la prise d'une décision donnée.

Sanok Rubber Groupe adhère aux principes de concurrence loyale, de prévention de la subornation, des paiements illégaux et de la corruption. Il incombe aux employés de Sanok Rubber Groupe d'éviter les actes de corruption, c'est-à-dire d'accepter et d'offrir des avantages financiers qui pourraient être considérés comme une rémunération induue ou des avantages dans le cadre d'activités professionnelles et commerciales.

Un tel avantage pourrait être considéré comme un pot-de-vin pour les bénéficiaires, afin de leur permettre de s'acquitter de leurs fonctions officielles de la manière attendue par le bienfaiteur. Cet avantage interdit peut inclure de l'argent, un cadeau, des voyages de divertissement ou de loisirs, ou d'autres types de services. Ceci ne s'applique pas aux réunions d'affaires (déjeuners, dîners) avec les clients, partenaires commerciaux, qui font partie des tâches officielles et aux petits cadeaux occasionnels, reçus et donnés à des partenaires commerciaux.

Nous recommandons de distribuer des dons à une cause recommandée par Sanok Rubber Groupe, plutôt que de faire des cadeaux occasionnels à nos employés.

Nous ne réalisons pas d'activités considérées comme du blanchiment d'argent et n'acceptons pas et n'utilisons



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

pas d'argent obtenu suite à des actes criminels. Nous vérifions la crédibilité d'un partenaire donné et la légalité de son activité commerciale avant de commencer toute coopération commerciale.

5.3. Conformité du commerce avec la loi

Comme une entreprise mondiale, nous nous conformons aux lois commerciales internationales régissant la circulation des produits, des technologies, des logiciels et des informations techniques au-delà des frontières nationales.

5.4. Prévention des conflits d'intérêt

Il est de la responsabilité des salariés de Sanok Rubber Group d'éviter toute activité pouvant entraîner des conflits d'intérêts.

Les situations suivantes peuvent notamment causer un conflit d'intérêts:

- le bénéfice pour un salarié (direct ou indirect) de participations financières ou d'intérêt juridique dans une entreprise concurrente ou une autre entité qui est ou qui s'efforce de devenir client, fournisseur ou prestataire de services,
- le fait d'avoir un intérêt à agir, pour des salariés ou des membres de leur famille (quelle que soit la forme de cette action) dans une autre entité commerciale qui est ou s'efforce de devenir client, fournisseur ou prestataire de services du Groupe ou qui exerce une activité concurrentielle,
- la réception de prestations personnelles injustifiées par des salariés provenant d'un tiers en raison de leur fonction dans le groupe,



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- d'autres situations où l'intérêt du salarié est contraire à l'intérêt du Groupe.

Nous évitons les situations dans lesquelles les intérêts personnels des salariés ou les intérêts des entités légales ou ceux de personnes physiques avec lesquelles ils sont en relation sont en conflit avec les intérêts du Groupe. Les employés sont tenus d'éviter toute activité susceptible de générer un conflit d'intérêts, y compris les intérêts financiers, personnels ou familiaux.

La situation qui peut constituer un conflit d'intérêts doit être signalée à un supérieur hiérarchique direct qui doit choisir une solution permettant d'éviter une situation controversée.

5.5. Droit de propriété

Dans Sanok Rubber Groupe, nous mettons en œuvre des pratiques favorisant le respect des droits de propriété, y compris ceux des connaissances traditionnelles. Nous ne sommes pas engagés dans des activités qui violent les droits de propriété, la contrefaçon et le piratage. Le Groupe s'assure également qu'il peut utiliser un bien reçu en don ou l'aliéner conformément à la loi. Nous assurons un juste paiement pour les biens que nous avons acquis ou utilisons.

Nous utilisons des logiciels légaux conformément à la loi.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. ENVIRONNEMENT

6.1. Prévention de la pollution

Nous identifions les aspects environnementaux de notre activité commerciale et nous évaluons l'impact de nos décisions et activités sur l'environnement. Nous connaissons également les sources de pollution environnementale ainsi que les sources de déchets.

Nous mesurons, enregistrons et communiquons les résultats de notre impact sur l'environnement, y compris la quantité d'eau, de matières premières et de consommation d'énergie ainsi que la quantité de déchets générés. L'influence négative sur l'environnement est contrebalancée par les activités visant à la protéger.

Lors de l'utilisation de substances dangereuses et de leurs mélanges dans le processus de production, nous appliquons des mesures de protection et mettons en œuvre des mesures visant à empêcher leur rejet dans l'environnement.

Des activités de sensibilisation et éducatives sont menées parmi les salariés afin de soutenir les activités visant à protéger l'environnement, tant au sein de l'organisation que dans la zone d'influence.

6.2. Développement durable

Nous utilisons raisonnablement l'environnement en respectant toutes les exigences légales. Nous identifions les ressources utilisées et nous mesurons, nous enregistrons et signalons leur consommation. Nous recherchons et mettons en œuvre des méthodes qui améliorent l'efficacité de leur utilisation. De plus, nous gérons raisonnablement les matières premières naturelles et nous entreprenons des actions visant à économiser l'énergie électrique.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Diligence appropriée dans la chaîne d'approvisionnement

La diligence appropriée est le processus d'identification, de prévention, d'atténuation et de correction des risques réels et potentiels découlant de la contribution à des activités qui provoquent la violence, entraînent des violations des droits de l'homme et ont un impact négatif sur l'environnement.

Nous faisons preuve de diligence raisonnable pour garantir que les métaux et les minéraux entrant dans notre chaîne d'approvisionnement proviennent de sources responsables.

Dans le cadre de notre engagement pour un approvisionnement responsable, nous n'utilisons pas de matières premières dont l'extraction et le commerce servent à financer des conflits armés.

Nous demandons à nos fournisseurs de déclarer que les matières premières qu'ils fournissent ne sont pas des minerais de conflit.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. PARTICIPATION LOCALE

Dans le cadre de notre implantation géographique, nous nous efforçons de maintenir localement des bonnes relations mutuellement bénéfiques en soutenant financièrement des événements culturels, des initiatives citoyennes, des activités sportives, des associations à but caritatif.

8. TRAITEMENT DE L'INFORMATION

8.1. Protection et sécurité des données personnelles

Lors de ses activités commerciales, Sanok Rubber Groupe rassemble des données confidentielles concernant ses salariés. Ces données ne sont utilisées que pour des besoins internes. Cela se déroule de manière conforme aux dispositions légales et aux meilleures pratiques en matière de protection des données. Les données personnelles confidentielles des salariés, des membres de leur famille, des clients, des fournisseurs, des demandeurs d'emploi et d'autres groupes de personnes sont protégées et stockées en toute sécurité.

Les travailleurs du Groupe connaissent et sont tenus d'observer les exigences relatives à la protection des données, aux dispositions légales et aux réglementations internes relatives à la protection de l'information.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Secret professionnel et informations confidentielles

Chaque salarié est tenu de garder confidentielles les informations liées à l'activité de Sanok Rubber Groupe et aux autres informations non publiques. Le Groupe ne divulgue pas de données importantes concernant la mise en œuvre des objectifs commerciaux et dont la divulgation pourrait nuire aux intérêts du Groupe.

Les salariés du groupe et les salariés des sociétés coopérantes sont tenus de ne pas fournir aux tiers des informations confidentielles.

Les informations confidentielles comprennent également des informations concernant la rémunération et les autres avantages liés au travail, en particulier leur montant et le principe de leur établissement. Les informations sur la rémunération ne sont fournies ni aux personnes non autorisées employées au sein du Groupe, ni à celles employées dans les établissements qui coopèrent avec Sanok Rubber Groupe.

8.3. Reporting

Nos déclarations et nos rapports sont vrais, compréhensibles, précis et préparés à temps.

Les rapports et les communications sont préparés par les employés autorisés à le faire. Les rapports sont établis conformément aux exigences légales et couvrent l'ensemble des activités, y compris la santé et la sécurité, l'impact environnemental. Nous divulguons des informations financières dans des rapports conformes aux pratiques comptables généralement acceptées.

Les questions relatives à notre impact environnemental, à notre responsabilité sociale et à notre gouvernance d'entreprise sont rapportées dans le rapport d'informations non financières du Groupe publié sur le site Web de Sanok Rubber Company SA



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. FONCTIONNEMENT DU CODE DE DÉONTOLOGIE

Le Code est mis à la disposition de tous les salariés de Sanok Rubber Groupe, des entreprises qui travaillent au profit du Groupe et des partenaires commerciaux. Le code est disponible sur le site Web de Sanok Rubber Groupe et sur le site Web interne ainsi que sur les sites Web individuels de toutes les filiales.

En cas d'ambiguïté concernant l'application du Code, tout salarié peut demander l'aide de son supérieur hiérarchique ou d'une personne agissant en tant que conseiller déontologique.

Sanok Rubber Groupe encourage les salariés de tous les niveaux du Groupe et les parties intéressées à participer activement à l'amélioration du Code et à soumettre des commentaires concernant son contenu et son application.

La violation des dispositions du Code sera traitée de manière rigoureuse, y compris en imposant des sanctions proportionnelles à l'importance et au caractère de cette violation. Le non-respect des principes du Code peut également entraîner le licenciement.

Lors de la tenue de procédures pour violation des dispositions du Code, les salariés sont tenus de coopérer conformément aux principes de discrétion.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Conseiller déontologique

Une personne agissant au titre de conseiller déontologique a été nommée dans chacune des entités du groupe.

Leurs tâches consistent à:

- promouvoir les principes de conduite inclus dans le Code,
- soutenir les salariés à se comporter conformément aux dispositions du Code,
- expliquer les ambiguïtés concernant le respect des principes du Code,
- accepter des propositions concernant les changements et le mettre à jour dans le Code de Déontologie,
- entreprendre des actions explicatives concernant la violation des principes de conduite éthique,
- entreprendre des actions visant à résoudre à l'amiable les conflits découlant de la violation des principes du Code.

Le conseiller déontologique conserve les informations confidentielles concernant les personnes qui signalent des cas de violation du Code.

L'information concernant la personne agissant en qualité de conseiller déontologique est disponible auprès de tous les membres du groupe.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Violation du Code

Tous les salariés et les parties prenantes de Sanok Rubber Group peuvent signaler des cas de violation des principes du Code. Le conseiller déontologique est responsable de l'acceptation des rapports.

Des informations peuvent être communiquées au conseiller déontologique au moyen de:

- réunion directe,
- appel téléphonique (+33 382 26 07 15),
- l'envoi d'informations à l'adresse e-mail:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A et les autres entités: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Ce rapport devra contenir les coordonnées de la personne déclarante.

Le conseiller déontologique assure la discrétion à l'égard de toutes les personnes qui signalent une infraction donnée.

Dès réception d'une notification, le médiateur mènera immédiatement une enquête. Après avoir reçu un rapport, le conseiller déontologique l'analyse seul ou engage d'autres personnes qui fournissent un soutien lors de l'explication



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

d'un problème donné et entreprennent diverses actions.

Le conseiller déontologique informe le directeur ou responsable de la zone dans laquelle se sont produites les violations des principes et les actions entreprises. Le notifiant reçoit une réponse concernant le traitement de la notification dans un délai maximum d'une semaine après la conclusion de l'enquête.

Les salariés peuvent également signaler des violations concernant le respect des principes du Code à leur supérieur hiérarchique.

9.3. Dispositions finales

Toute sanction résultant de la déclaration d'une violation éventuelle des dispositions du Code de déontologie ou d'une demande d'explication est inacceptable.

Toutes les actions menées afin d'expliquer le problème signalé veilleront à protéger l'identité et la réputation de la personne concernée.



Codigo de Conducta Etica

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



Código de Conducta Ética, Sanok Rubber Group

Edición 3, vigente desde 15.06.2022

ÍNDICE DE CONTENIDOS

1. INTRODUCCIÓN	99
2. PROPÓSITO DE DESARROLLO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	100
3. NUESTROS PRINCIPALES VALORES	101
4. EMPLEADOS	103
4.1. Estrategia de gestión de recursos humanos	103
4.2. Trabajo forzoso	104
4.3. Ausencia de discriminación y acoso	104
4.4. Derecho de asociación	105
4.5. Renuncia al trabajo infantil	105
4.6. Seguridad y salud laboral	106
4.7. Equilibrio entre el trabajo y la vida privada	107
4.8. Bienes del Grupo Sanok Rubber	107
4.9. Comportamiento fuera del lugar de trabajo	107
4.10. Relaciones con instituciones públicas	108
5. SOCIOS DE NEGOCIOS	109
5.1. Competencia justa	109
5.2. Prevención de la corrupción	110
5.3. Comercio legal	111
5.4. Prevención de conflictos de interés	111
5.5. Respeto de los derechos de propiedad	112
6. MEDIO AMBIENTE	113
6.1. Prevención de la contaminación	113
6.2. Uso sostenible de recursos	113
6.3. Gestión cuidadosa de las cadenas de suministro	114
7. COMUNIDAD LOCAL	115
8. GESTIÓN DE INFORMACIÓN	115
8.1. Protección de datos personales y seguridad de los datos	115
8.2. Secreto profesional y tratamiento de informaciones confidenciales	116
8.3. Publicación de información	116
9. APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA	117
9.1. Delegado de Ética	118
9.2. Notificaciones de infracciones del Código	119
9.3. Disposiciones finales	120



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. INTRODUCCIÓN

El Grupo Sanok Rubber desarrolla sus actividades basándose en fundamentales normas sociales de responsabilidad, de forma fidedigna y sólida. Esto implica que toda actividad empresarial del Grupo, tiene en cuenta las cuestiones sociales, medioambientales, gestión del impacto social y medioambiental, transparencia y conducta ética, respeto por los socios de negocios, respeto de la ley, incluyendo derechos del hombre y normas internacionales de conducta.

Este Código contiene los estándares de conducta del Grupo.

Una comunicación abierta y precisa de las reglas adoptadas por nuestra empresa es una prioridad. Nos esforzamos para que todas las entidades que establecen relaciones mercantiles con nuestro Grupo, acepten e implementen los estándares de conducto descritos en este Código.

El Código de Conducta Ética está destinado a todos los empleados del Grupo, clientes, proveedores y demás personas y entidades relacionadas con nuestra actividad.

Piotr Szamburski

Presidente de Junta, Director General



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. PROPÓSITO DE DESARROLLO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

El objetivo principal del desarrollo e implementación del Código de Conducta Ética de Grupo Sanok Rubber es la promoción de actitudes y normas de comportamientos aplicables al trabajo diario, resultante de la necesidad de crear una cultura ética de empresa. Este Código pretende facilitar a todos los empleados y entidades cooperantes, la creación de posturas y toma de decisiones correctas, indicando los patrones y normas éticas vigentes dentro del Grupo.

Los valores recogidos en este Código resultan de la cultura empresarial del Grupo, basada en el cuidado del bienestar de los empleados, el medio ambiente y demás partes interesadas.

El Código contiene los estándares de conducta adoptados por el Grupo Sanok Rubber y constituye una guía para las relaciones con compañeros de trabajo, clientes, proveedores, competidores, entorno social y medio natural. Las pautas de conducta que contiene no eximen a los empleados de la obligación de evaluar independientemente toda situación que pueda afectar el buen nombre del Grupo.

Este Código de Conducta Ética debe ser respetado y cumplido por todos los empleados del Grupo Sanok Rubber, sus proveedores de materiales y servicios, así como demás partes interesadas.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. NUESTROS PRINCIPALES VALORES

Basándose en el fundamental respeto por la ley, actuando conforme a las normas internacionales de conducta y siendo conscientes de la responsabilidad que se deriva del impacto de nuestra actividad económica en el entorno, declaramos que actuaremos siempre conforme a las normas recogidas en este Código.

RESPECTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y ASOCIACIÓN

Respetamos los derechos humanos, incluyendo la libertad, igualdad, derechos al trabajo, protección legal, protección social, educación, creación de familia. Nuestras decisiones y acciones no afectan a la dignidad de personas y entidades. Construimos relaciones duraderas con nuestros empleados y socios de negocios, basadas en la confianza, respeto y beneficios mutuos.

RESPONSABILIDAD

Creando el valor y el buen nombre del Grupo Sanok Rubber, asumimos la responsabilidad por la influencia de nuestra actividad en el entorno. Independientemente de la posición ocupada, hacemos todo lo posible, para utilizar plenamente nuestros conocimientos y habilidades. Las decisiones, los acuerdos y las obligaciones se toman de forma responsable y se realizan de manera consecuente.

Desarrollamos nuestra actividad empresarial, teniendo en cuenta la sostenibilidad del crecimiento y la responsabilidad social corporativa.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

TRANSPARENCIA

Una comunicación clara con los empleados y socios de negocios permite fortalecer esta cualidad. Comunicamos de forma inequívoca los derechos y exigencias. Garantizamos a los empleados el espacio y los medios necesarios para realizar las tareas encomendadas.

Nuestra cooperación con clientes, contratistas y demás partes interesadas, destaca por la apertura y transparencia a la hora de presentar nuestras acciones.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4. EMPLEADOS

4.1. Estrategia de gestión de recursos humanos

Uno de los elementos más importantes de la estrategia de gestión de recursos humanos es la creación de un ambiente que permita satisfacer las necesidades y expectativas, tanto del empleado como de la empresa y, como consecuencia, crear una cultura de alto rendimiento de trabajo.

Buscamos, contratamos y apoyamos el desarrollo profesional de los empleados, basándonos en sus calificaciones y habilidades. Tanto el proceso de contratación, como el desarrollo profesional, la evaluación de los empleados y el ascenso en la jerarquía profesional garantizan un trato igual de los empleados y de los candidatos.

Se prohíbe a los empleados entregar, ofrecer o reclamar beneficios, ejercer presión sobre compañeros de trabajo o hacer favores, con la finalidad de que una persona determinada sea contratada, se modifiquen las condiciones de trabajo o se garantice un ascenso.

Apoyamos la realización de objetivos y ambiciones profesionales de empleados, incrementando sus capacidades profesionales y promoviendo su desarrollo. Los empleados que aumentan sus competencias y calificaciones, contribuyen al crecimiento del Grupo. Cada empleado está obligado a realizar sus tareas, recurriendo a sus conocimientos, habilidades y las mejores prácticas.

El Grupo garantiza los fondos financieros y determina la política de formación básica.

Nuestras relaciones de trabajo se basan en la honestidad y una clara definición de requisitos y expectativas.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.2. Trabajo forzoso

El trabajo forzoso es todo aquel trabajo que el empleado deba realizar en contra de su voluntad, sin percibir remuneración por ello o bien, percibiendo una remuneración que incumple los requisitos legales aplicables.

El Grupo Sanok Rubber no admite ninguna forma de trabajo forzoso. No nos beneficiamos de estas formas de trabajo. No nos beneficiamos del trabajo forzoso de presos, de la esclavitud de tráfico de personas. No toleramos y no aceptamos ninguna forma de esclavitud moderna.

4.3. Ausencia de discriminación y acoso

Todos los empleados del Grupo Sanok Rubber son tratados de forma igual y sin discriminación alguna debido al sexo, edad, color de la piel, aspecto físico, discapacidad, origen étnico, nacionalidad, religión, creencias, orientación sexual, paternidad o maternidad, nivel de riqueza, convicciones políticas, asociación sindical, puesto o cargo ocupados, antigüedad, forma de contratación temporal o por tiempo indefinido, contratación a jornada completa o parcial, así como otras condiciones que puedan ser causa de posible discriminación. Nos esforzamos para contrarrestar todas formas de discriminación, abuso, mobbing, victimización o acoso.

Respetamos la libertad de opiniones y de expresión, la libertad del individuo a diferentes puntos de vista, expresión libre de opiniones. No obstante, no aceptamos que una cosmovisión determinada se imponga a demás personas o exponga de forma ostentosa.

No aceptamos la propagación de calumnias e información falsa.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.4. Derecho de asociación

Respetamos el derecho de los empleados a asociarse libremente y pertenecer a partidos políticos, asociaciones y sindicatos.

Los empleados pueden organizarse y afiliarse libremente a organizaciones sindicales, conforme a la legislación local aplicable y las regulaciones internas de las organizaciones sindicales. Las organizaciones representativas, creadas por los empleados, participan activamente en el desarrollo de convenios colectivos. Los empleados, a través de sus representantes, designados conforme a la legislación vigente y prácticas existentes, participan en la toma de decisiones referentes a sus asuntos, incluyendo las condiciones de contratación.

El Grupo Sanok Rubber declara su voluntad para una cooperación constructiva con los representantes laborales, para un diálogo prolífero y el esfuerzo conjunto por un consenso que permita mantener el equilibrio entre los intereses de las partes. Ningún representante laboral será tratado de forma preferente o discriminatoria.

4.5. Renuncia al trabajo infantil

El Grupo Sanok Rubber declara decididamente que no contrata y no contratará a niños.

No se considera trabajo infantil todo aquel trabajo leve que realizan menores, a partir de los 16 años de edad, en el marco de la formación profesional. Tales formas de trabajo no pueden ser perjudiciales para el menor y no puede afectar su participación en actividades escolares y otras actividades necesarias para el desarrollo completo del menor.

El Grupo se compromete a no entablar o mantener relaciones de negocios con entidades que contratan a menores o se benefician del trabajo infantil.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.6. Seguridad y salud laboral

Nuestro objetivo es crear una cultura de trabajo seguro. El cuidado por la salud y la vida de los empleados y terceros presentes en la empresa, la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, mediante una organización adecuada del trabajo y el uso de maquinaria y herramientas seguras, son una prioridad absoluta para nosotros.

Realizamos diferentes actividades, para mejorar la seguridad y salud laboral:

- diseñamos los puestos de trabajo de tal forma que se eviten lesiones y enfermedades profesionales. Utilizamos soluciones técnicas que mejoran la seguridad y salud laboral,
- investigamos y analizamos los factores nocivos para la salud, en el puesto de trabajo y realizamos una valoración de riesgo e identificación de peligros para los empleados,
- limitamos la exposición de los empleados a productos químicos. Ampliamos la conciencia de los empleados, visitantes y subcontratistas, impartiendo cursos de formación en materia de seguridad y salud laboral, organizando reuniones informativas, implementando visualizaciones,
- garantizamos un equipamiento protector adecuado, incluyendo medios de protección colectiva e individual, para prevenir enfermedades profesionales y accidentes de trabajo,
- determinamos los criterios y normas de salud y seguridad laboral, para la valoración y calificación de subcontratistas,
- motivamos a nuestros empleados para que participen en la creación de un entorno laboral seguro.

Exigimos que los empleados y terceros presentes en la planta, se atengan estrictamente a las normas de seguridad de trabajo y actúen conforme a los procedimientos vigentes.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.7. Equilibrio entre el trabajo y la vida privada

El Grupo Sanok Rubber promueve el equilibrio entre la vida profesional y la privada, implementando la norma de trabajar solamente en horario determinado, limitando la cantidad de horas extraordinarias. Esta norma se aplica también al tiempo libre disponible durante viajes de trabajo.

4.8. Bienes del Grupo Sanok Rubber

Realizando sus tareas, los empleados utilizan los recursos que les fueron entregados y otros a los que tienen acceso. Lo hacen de forma responsable y eficaz, realizando solamente las tareas a favor del Grupo. Los empleados son responsables de proteger estos bienes, evitando su pérdida, destrucción, uso contrario con la finalidad prevista y uso por personas no autorizadas.

4.9. Comportamiento fuera del lugar de trabajo

Todos los empleados, mediante su actitud y comportamiento, dan testimonio de la imagen y buen nombre del Grupo Sanok Rubber.

Respetamos el derecho a la privacidad. No obstante, debemos tener en cuenta que el comportamiento irresponsable de un empleado puede causar daños importantes al Grupo. Por ello, cada empleado debe ser consciente de que sus apariciones públicas y expresión pública de sus opiniones no pueden dañar la buena reputación del Grupo.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Relaciones con instituciones públicas

Cualquier forma de contacto o relación con las instituciones públicas será llevada a cabo por personas autorizadas para ello y respetando siempre las estipulaciones de este Código.

Cooperamos con instituciones y organismos públicos, estamos sujetos a controles de órganos competentes, conforme a la legislación vigente. Los empleados autorizados a transmitir información las instituciones de control están obligados a cooperar plenamente y con absoluta dedicación.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. SOCIOS DE NEGOCIOS

Todos los contactos de negocios se entablan para el mejor interés del Grupo Sanor Rubber, respetando los derechos y el bien de los clientes. En el marco de las relaciones con los socios comerciales, nos guiamos por la responsabilidad y la confianza.

Siendo una empresa de alcance global, respetamos la legislación mercantil internacional que regula el flujo transfronterizo de productos, tecnologías, software e información técnica.

Respetamos los intereses y derechos de terceros, reaccionamos ante las dudas y preocupaciones que expresan.

5.1. Competencia justa

Una cooperación leal y justa con los socios de negocios, basada en el cumplimiento de las normas legales aplicables a la competencia y las leyes antimonopolio, es un estándar de la actividad empresarial del Grupo Sanok Rubber.

No nos involucramos y no participamos en acciones que limiten la libre competencia. Apoyamos las prácticas antimonopolistas y antidumping.

Respetamos el buen nombre de nuestros competidores, entendiendo que juntos creamos el mercado y competimos con la marca, condiciones comerciales y calidad de productos ofrecidos. Simultáneamente, tenemos en cuenta el contexto social de nuestra actividad y no aprovechamos las condicionantes sociales, tales como la pobreza, para disfrutar de una ventaja injusta frente a nuestros competidores.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5.2. Prevención de la corrupción

La corrupción es un abuso del poder conferido, para obtener beneficios particulares.

Los empleados del Grupo Sanok Rubber están obligados a cumplir los más altos estándares de honestidad, en las relaciones con sus compañeros de trabajo y socios de negocios.

Los empleados del Grupo Sanok Rubber no pueden utilizar los contactos comerciales para obtener beneficios propios o ajenos o bien, para actuar en perjuicio del Grupo. Ningún empleado del Grupo Sanok Rubber acepta, se beneficia o concede beneficios particulares que puedan afectar o condicionar las decisiones tomadas.

El Grupo Sanok Rubber se atiene a las normas de competencia leal, prevención de corrupción, pagos ilegales y sobornos. Los empleados del Grupo Sanok Rubber son responsables de evitar comportamientos corruptivos, aceptar u ofrecer beneficios patrimoniales, personales y otros que puedan ser consideradas como remuneración o beneficios indebidos, como parte de la actividad de negocios.

Un beneficio indebido es todo aquel beneficio que pueda ser considerado como soborno al destinatario, entregado para que realice sus obligaciones profesionales de forma esperada por la persona que entrega el soborno o beneficio patrimonial. Este tipo de beneficio prohibido puede abarcar formas pecuniarias, regalos, viajes de ocio o entretenimiento, así como otros tipos de servicios o prestaciones. No se incluyen en esta categoría las reuniones de trabajo (almuerzos, cenas) con clientes, socios de negocios, llevadas a cabo en el marco de la actividad profesional. Tampoco se incluyen en esa categoría, los regalos ocasionales, tanto recibido como entregados a socios de negocios.

Recomendamos que los fondos previstos para regalos ocasionales para nuestros empleados, se destinen a algún objetivo noble que indiquemos.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

No llevamos a cabo actividades que puedan ser consideradas blanqueo de dinero o capitales, no aceptamos y no utilizamos fondos pecuniarios procedentes de un delito. Antes de entablar una relación comercial, verificamos la fiabilidad del socio y la legalidad de su actividad económica.

5.3. Comercio legal

Siendo una empresa de alcance global, respetamos la legislación mercantil internacional que regula el flujo transfronterizo de productos, tecnologías, software e información técnica.

5.4. Prevención de conflictos de interés

Los empleados del Grupo Sanok Rubber son responsables de evitar cualquier actividad que pueda generar conflictos de interés.

Las situaciones que puedan desembocar en un conflicto de interés, incluyen:

- la posesión por parte de los empleados (directa o indirectamente) de participaciones financieros o interés legal en sociedad competidora u otra entidad que es o pretende convertirse en cliente, proveedor o prestador de servicios del Grupo,
- participación de empleados o miembros de sus familias (independientemente de la forma de tal participación) en la actividad o trabajo de la entidad empresarial que es o pretende convertirse en cliente, proveedor o prestador de servicios del Grupo o bien, desarrolla una actividad competidora a la actividad del Grupo,
- recepción por parte de los empleados de beneficios injustificados de manos de terceros, debido a la función desempeñada,



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- otras situaciones, en las que el interés del empleado es contrario a los intereses del Grupo.

Velando por la imagen del Grupo Sanok Rubber, emprendemos acciones encaminadas a eliminar conflictos de interés. Evitamos situaciones, en las cuales, nuestros intereses personales o intereses de personas físicas o de derecho, con los cuales estamos vinculados o relacionados, entran en conflicto con el interés del Grupo. Nuestros empleados están obligados a evitar cualquier actuación que pueda generar conflictos de intereses, incluyendo intereses financieros personales o familiares.

Cualquier situación que puede generar un conflicto de intereses, debe ser notificada al superior inmediato, cuyo deber es elegir la mejor solución que permita evitar una situación controvertida.

5.5. Respeto de los derechos de propiedad

El Grupo Sanok Rubber implementa prácticas que contribuyen el respeto de los derechos de propiedad, incluyendo el conocimiento tradicional. No nos involucramos en actividades que afecten los derechos de propiedades, incluyendo la falsificación y piratería. Nos aseguramos de poder utilizar o administrar la propiedad, conforme a la ley. Garantizamos una remuneración justa por los derechos de propiedad que utilizamos o compramos.

Utilizamos software legal, cumpliendo los requisitos legales aplicables.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6. MEDIO AMBIENTE

6.1. Prevención de la contaminación

Identificamos los aspectos medioambientales de nuestra actividad, valoramos el impacto de nuestras decisiones y acciones en el medio natural, conocemos las fuentes de contaminación medioambiental y fuentes de generación de residuos.

Medimos, registramos y redactamos informes que detallan nuestra afección del medio natural, incluyendo el consumo de agua, materias primas y energía, así como la cantidad de desperdicios y residuos generados. Los efectos negativos de nuestra actividad en el medio ambiente se contrarrestan a través de acciones a favor de la protección del medio natural.

Utilizamos sustancias y mezclas peligrosas, en los procesos de fabricación. Por ello, hemos implementado medidas de protección y actuaciones que evitan su vertido accidental al medio ambiente.

Llevamos a cabo actividades de sensibilización y concienciación de nuestros empleados, en materia de protección medioambiental, tanto en nuestras empresas como en la zona de impacto.

6.2. Uso sostenible de recursos

Utilizamos racionalmente los recursos medioambientales, cumpliendo con todas las normas legales aplicables. Identificamos los recursos utilizados, medimos, registramos y redactamos informes de su consumo. Buscamos e implementamos métodos que mejoran la eficacia de uso de tales recursos. Gestionamos racionalmente las materias primas naturales, emprendiendo acciones para reducir el consumo de energía eléctrica.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Gestión cuidadosa de las cadenas de suministro

La gestión cuidadosa de las cadenas de suministros incluye la identificación, prevención, reducción y eliminación de riesgos reales y potenciales que puedan resultar de la contribución a actuaciones que generan violencia, abusos contra los derechos humanos e impacto negativo en el medio ambiente.

Comprobamos de forma cuidadosa que los metales y minerales suministrados a través de nuestras cadenas de suministro, se extraen de forma sostenible y responsable.

Nuestro Grupo se involucra en la política de una obtención responsable de materias primas y por ello no utilizamos materias primas cuya extracción y compraventa sirven para la financiación de conflictos bélicos.

Exigimos a nuestros proveedores que presenten certificados que constaten el origen de las materias primas y permitan afirmar que los minerales no proceden de zonas en conflicto.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. COMUNIDAD LOCAL

Desarrollando nuestra actividad en una determinada comunidad y entorno local, nos esforzamos por mantener unas relaciones beneficiosas para ambas partes, prestando apoyo financiero a diversos eventos culturales, iniciativas ciudadanas, clubes deportivos, servicios locales de salud, asociaciones y grupos de apoyo a personas necesitadas.

8. GESTIÓN DE INFORMACIÓN

8.1. Protección de datos personales y seguridad de los datos

En el marco de actividad empresarial, el Grupo Sanok Rubber administra datos confidenciales de sus empleados y contratantes. Estos datos se utilizan solamente con fines determinados. Estos datos son tratados conforme a la legislación vigente y aplicando las mejores prácticas en materia de protección de datos. Los datos confidenciales de empleados, miembros de sus familias, clientes, proveedores, candidatos y otras personas se protegen y guardan de forma segura.

Los empleados conocen y están obligados a atenerse a los requisitos aplicables a la protección de datos. Así mismo, conocen las normas legales y los reglamentos internos aplicables a la protección de información.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

8.2. Secreto profesional y tratamiento de informaciones confidenciales

Cada empleado está obligado a mantener el secreto de las informaciones confiadas, relacionadas con la actividad empresarial del Grupo Sanok Rubber y otras informaciones no publicadas. El Grupo no publica datos relevantes para la realización de sus objetivos empresariales, si la publicación de tales datos pudiera perjudicar sus intereses.

Los empleados del Grupo y los trabajadores de empresas cooperantes están obligados a no transmitir informaciones confidenciales a terceros.

Se consideran también informaciones confidenciales, aquellas relativas a los salarios y otras prestaciones por trabajo, particularmente las cuantías de remuneraciones y normas para determinar esas cuantías. Las informaciones relativas a las remuneraciones no se transmiten a personas no autorizadas, tanto aquellas contratadas por el Grupo, como en instituciones cooperantes con el Grupo Sanok Rubber.

8.3. Publicación de información

Nuestros informes financieros y de actividad son verdaderos, comprensibles, precisos y redactados puntualmente. Los informes y mensajes son redactados por empleados autorizados.

La transparencia de información cumple con las exigencias legales, se aplica a todo el ámbito de nuestra actividad económica, incluyendo la seguridad y salud laboral e impacto en el medio ambiente. Las informaciones financieras se recogen en informes correspondientes, conforme a las prácticas contables adoptadas.

Las cuestiones relativas al impacto medioambiental de nuestra actividad, responsabilidad social y orden corporativo se recogen en el Informe no financiero del Grupo y publican en la página web de Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. APLICACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA ÉTICA

Este Código de Conducta Ética se pone a disposición de todos los empleados del Grupo Sanok Rubber, entidades prestadoras de servicios y trabajos a favor del Grupo, socios de negocios. El Código está disponible en la página web y en la página de red interna de Sanok Rubber Company SA, así como en las páginas web de sociedades dependientes.

En caso de duda respecto a la aplicación de este Código, el empleado debe dirigirse a su supervisor o persona que desempeña el cargo de Delegado de Ética.

El Grupo Sanok Rubber anima a empleados de todos los niveles y partes interesadas a participar activamente en la mejora de este Código y notificar los comentarios relativos a su contenido y aplicación.

Cualquier infracción de este Código será tratada con el máximo rigor, incluyendo la imposición de sanciones y penalizaciones adecuadas a la importancia y carácter de la infracción. El incumplimiento de este Código puede causar también la rescisión de contrato o relación laboral.

Los empleados están obligados a cooperar en cualquier investigación relativa al incumplimiento de este Código, guardando siempre las normas de discreción.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Delegado de Ética

Las entidades del Grupo Sanok Rubber nombran personas para el cargo del Delegado de Ética.

Las tareas de estos Delegados de Ética incluyen:

- publicar e informar a los demás empleados de las reglas de conducta contenidas en el Código,
- prestar apoyo a los empleados, para que cumplan y hagan cumplir las normas del Código,
- aclarar dudas relativas al cumplimiento de las normas del Código,
- recopilar propuestas de cambios y entregarlas al Delegado de Ética de la sociedad dominante,
- emprender acciones para esclarecer cualquier infracción de las normas de conducta ética,
- emprender acciones para la resolución contenciosa de los conflictos resultantes del incumplimiento del Código.

El Delegado de Ética guardará la confidencialidad de información relativa a personas que notifican casos de infracción del Código.

Los datos de la persona que desempeña el cargo del Delegado de Ética está disponible en todas las entidades del Grupo.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.2. Notificaciones de infracciones del Código

Todos los empleados del Grupo Sanok Rubber y las partes interesadas pueden notificar una infracción del Código. El Delegado de Ética es la persona responsable de recibir tales notificaciones.

Las notificaciones se pueden entregar al Delegado:

- durante una reunión directa,
- por medio de una conversación telefónica,
- enviando una carta a la dirección:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A y demás sociedades: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

La notificación debe incluir datos de contacto de la persona notificante.

El Delegado de Ética garantiza la discreción a toda persona que notifica una infracción.

Una vez recibida la notificación, el Delegado de Ética inicia un procedimiento aclaratorio. Analiza el caso por su propia cuenta o bien, involucra a otras personas que le prestarán ayuda, para aclarar el problema y tomar medidas.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

El Delgado de Ética informa de la infracción del Código y de las medidas tomadas al Director / Gerente del área, en la cual tuvo lugar la infracción. La persona notificadora recibe una respuesta, con la información relativa a la gestión de la notificación, en un periodo no superior a una semana, desde la finalización de actuaciones aclaratorias.

Los empleados también pueden notificar cualquier infracción de las normas del Código a su superior inmediato.

9.3. Disposiciones finales

No se ejercerá ningún tipo de consecuencias contra la persona que, actuando de buena fe notifique una infracción del Código o solicite aclaraciones.

Todas las acciones aclaratorias emprendidas respecto a una situación notificada, se llevarán a cabo protegiendo la identidad y el buen nombre de la persona notificadora.



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЕТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ , ГРУПА SANOK RUBBER

Видання 3, вступає в силу з 15.06.2022

1. ВСТУП	123
2. МЕТА ОПРАЦЮВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	124
3. НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ	125
4. ПРАЦІВНИКИ	127
4.1. Персональна стратегія	127
4.2. Примусова праця	128
4.3. Відсутність дискримінації та переслідувань	128
4.4. Право на об'єднання	129
4.5. Не прийняття на роботу дітей	129
4.6. Безпека та гігієна праці	130
4.7. Баланс між роботою та особистим життям	131
4.8. Блага Групи Sanok Rubber	131
4.9. Поведінка поза робочим місцем	131
4.10. Контакт з громадськими установами	132
5. БІЗНЕС-ПАРТНЕРИ	133
5.1. Справедлива конкуренція loyale	133
5.2. Боротьба з корупцією	134
5.3. Відповідність торгівлі до законодавства	135
5.4. Протидія конфліктам інтересів	135
5.5. Повага до прав власності	136
6. ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ	137
6.1. Запобігання забрудненню	137
6.2. Раціональне використання ресурсів	137
6.3. Належна старанність в ланцюгу поставок	138
7. МІСЦЕВЕ ТОВАРИСТВО	139
8. ПОВЕДІНКА З ІНФОРМАЦІЄЮ	139
8.1. Захист персональних даних і безпека даних	139
8.2. Професійна таємниця та поводження з конфіденційною інформацією	140
8.3. Звітність	140
9. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ	141
9.1. Уповноважений з питань Етики	142
9.2. Повідомлення про порушення Кодексу	143
9.3. Заключні положення	144

ЗМІСТ



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. ВСТУП

Група Sanok Rubber реалізує свої завдання на основі базових принципів соціальної відповідальності у спосіб ретельний та гідний довіри. Це означає врахування соціальних та екологічних проблем у всіх видах діяльності, відповідальність за вплив на суспільство та навколишнє середовище, прозорість та етичність поведінки, повагу до інтересів ділових партнерів, повагу до закону, включаючи права людини, та повагу до міжнародних стандартів поведінки.

Ми включили стандарти поведінки Групи в цей Кодекс.

Нашим пріоритетом є відкрите та чітке інформування про прийняті нами правила. Піклуючись про це, ми докладємо всіх зусиль, щоб усі суб'єкти, які підтримують ділові відносини з Групою, прийняли та запровадили наші стандарти, описані в Кодексі.

Кодекс Етичної Поведінки адресований усім працівникам Групи, клієнтам, постачальникам та іншим зацікавленим сторонам, пов'язаним з нашою діяльністю.

Piotr Szamburski

Голова Правління,
Генеральний Директор



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. МЕТА ОПРАЦЮВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

Головною метою функціонування Кодексу Етичної Поведінки Групи Sanok Rubber є, виходячи з необхідності формування етичної культури, сприяння ставленням та правилам поведінки в повсякденній роботі. Намір Кодексу полягає в тому, щоб полегшити всім працівникам і співпрацюючим організаціям формування ставлення та прийняття правильного вибору шляхом вказівки на моделі та етичні стандарти, що діють у Групі.

Цінності, зібрані в Кодексі, є результатом культури Групи, заснованої на турботі про добробут співробітників, навколишнього середовища та зацікавлених сторін.

Кодекс містить стандарти поведінки, прийняті в Групі Sanok Rubber, становить рекомендації у відносинах із співробітниками, клієнтами, постачальниками, конкурентами, соціальним середовищем і природним середовищем. Рекомендації, що містяться в ньому, не звільняють працівників від обов'язку самостійно оцінювати ситуацію, яка може вплинути на добре ім'я Групи.

Кожна особа, яка працює в Групі Sanok Rubber, постачальники матеріалів і послуг та інші зацікавлені сторони зобов'язані дотримуватися Кодексу Етики Поведінки.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

3. НАШІ ОСНОВНІ ЦІННОСТІ

Керуючись вищим принципом поваги до закону, дотримуючись міжнародних стандартів поведінки та керуючись почуттям відповідальності за вплив нашої діяльності на навколишнє середовище, ми заявляємо, що діятимемо відповідно до принципів, описаних у цьому Кодексі.

ПОВАГА ДО ПРАВ ЛЮДИНИ ТА ПАРТНЕРСТВО

Ми поважаємо права людини, включаючи свободу, рівність, право на працю, правовий захист, соціальний захист, освіту та право на створення сім'ї. Наші рішення та дії не порушують гідність фізичних та юридичних осіб. Ми будемо тривалі стосунки зі співробітниками та діловими партнерами на основі взаємної поваги, довіри та взаємовигідних відносин.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Розвиваючи цінність Групи Sanok Rubber та її добре ім'я, ми несемо відповідальність за вплив, який ми спричиняємо на навколишнє середовище. Незалежно від займаної посади, ми докладаємо максимум зусиль, щоб повною мірою використовувати свої знання та навички. Рішення, контракти та зобов'язання приймаються відповідально та послідовно виконуються.

Ведемо діяльність в дусі зрівноваженого розвитку та соціальної відповідальності бізнесу.

ПРОЗОРИСТЬ



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Ця цінність підкріплюється чіткою комунікацією із співробітниками та діловими партнерами. Ми чітко повідомляємо права та вимоги. Ми надаємо співробітникам необхідні умови для виконання своїх завдань.

Наша співпраця з клієнтами, підрядниками та іншими зацікавленими сторонами характеризується відкритістю, чіткістю у представленні основ нашої діяльності.



4. ПРАЦІВНИКИ

4.1. Персональна стратегія

Важливим елементом HR-стратегії є створення атмосфери, яка дозволяє задовольнити потреби та очікування як працівників, так і роботодавця, і, як наслідок, побудувати культуру високої ефективності роботи.

Ми шукаємо, працевлаштовуємо та підтримуємо розвиток професійної кар'єри працівників на основі їх кваліфікації та навичок. Як процес набору персоналу, так і процес професійного розвитку, оцінка працівників і просування по службі відбуваються таким чином, щоб забезпечити рівне ставлення до працівників і кандидатів на роботу.

Працівникам забороняється надавати, приймати або вимагати користь, чинити тиск на співробітників або робити послуги, спрямовані на працевлаштування людини, зміни умов праці або підвищення по службі.

Ми підтримуємо реалізацію професійних амбіцій працівників через професійне вдосконалення та їх розвиток. Працівники, вдосконалюючи свої навички та кваліфікації, розвиваються разом з Групою. Кожен працівник зобов'язаний виконувати завдання, використовуючи свої навички, найкращі знання та можливості.

Група забезпечує фінансування та визначає базову політику навчання.

Наші ділові відносини базуються на чесності, чітко визначених вимогах та очікуваннях.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.2. Примусова праця

Примусова праця – це робота, яка виконується працівником проти його волі, за яку не виплачується винагорода або вона не відповідає чинному законодавству.

В Групі Sanok Rubber не допускаються жодні форми примусової праці. Не отримуємо користі з таких форм праці. Ми не вимагаємо від нікого роботу чи послуги під загрозою покарання, визнаємо лише добровільне надання робіт та послуг. Ми також не отримуємо вигоди від примусової праці в'язнів, рабства чи торгівлі людьми. Ми не терпимо жодної форми сучасного рабства.

4.3. Відсутність дискримінації та переслідувань

У Групі Sanok Rubber до всіх працівників ставляться однаково, незалежно від статі, віку, кольору шкіри, зовнішнього вигляду, інвалідності, етнічного походження, національності, віросповідання, релігії, сексуальної орієнтації, батьківства, майнового стану, політичних переконань, членства в профспілках, займаної посади, стажу роботи, працевлаштування на визначений або невизначений період, в повний або неповний робочий день або інші умови, на яких ґрунтується дискримінація. Ми докладіємо всіх зусиль, щоб протистояти всім формам дискримінації, домаганням, мобінгу, віктимізації та переслідуванням.

Ми поважаємо свободу поглядів та висловів, право людини на різні погляди, висловлювання власної думки, але ми не погоджуємося з нав'язуванням свого світогляду іншим і демонстрації його напоказ.

Ми не сприймаємо поширення клевети та неправдивої інформації.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.4. Право на об'єднання

Ми поважаємо право працівників на вільне об'єднання та членство в політичних партіях та асоціаціях.

Працівники мають право організовувати профспілки та вступати до них відповідно до місцевого законодавства та положень про профспілки. Активну участь у розробці колективних договорів беруть представницькі організації, утворені працівниками. Працівники через своїх представників, призначених відповідно до чинного законодавства та існуючої практики, беруть участь у прийнятті рішень, що стосуються їхніх справ, включаючи умови працевлаштування.

Група Sanok Rubber заявляє про готовність конструктивно співпрацювати з представниками працівників, вести діалог і прагнути до згоди в досягненні балансу інтересів. Жоден із представників працівників не є привілейованим чи дискримінованим.

4.5. Не прийняття на роботу дітей

Група Sanok Rubber твердо заявляє, що не працевлаштовує і не буде працевлаштовувати дітей.

Дитячою працею не вважається легка праця, яка виконується дітьми віком від 16 років з метою навчання, не завдає шкоди дитині та не заважає брати участь у шкільних заходах чи інших видах діяльності, необхідних для всебічного розвитку дитини.

Група також зобов'язується не встановлювати та не підтримувати ділові відносини з особами, які працевлаштовують дітей.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.6. Безпека та гігієна праці

Наша мета – створити культуру безпечної праці. Пріоритетним завданням є турбота про здоров'я і життя працівників і людей що знаходяться на території підприємства, запобігання нещасним випадкам під час роботи та професійним захворюванням шляхом забезпечення належної організації праці та безпечних машин і інструментів.

Ми проводимо різноманітні заходи для покращення безпеки та гігієни праці:

- проектуємо робочі місця таким чином, щоб запобігти травматизму та професійним захворюванням. Ми застосовуємо технічні рішення, які покращують безпеку та гігієну праці,
- ми проводимо дослідження шкідливих для здоров'я факторів на робочих місцях, а також проводимо оцінку ризиків та визначаємо загрози для працівників,
- ми обмежуємо вплив хімічних речовин на працівників. Ми розширюємо обізнаність працівників, гостей і субпідрядників, проводячи тренінги в галузі безпеки та гігієни праці, проводячи навчання, запроваджуючи візуалізацію,
- надаємо необхідні засоби захисту, в тому числі засоби колективного та індивідуального захисту, для запобігання професійним захворюванням і нещасним випадкам на робочому місці,
- ми визначаємо критерії БГП що служать для оцінки та кваліфікації субпідрядників,
- ми мотивуємо працівників до спільного створення безпечних умов праці.

Ми вимагаємо від співробітників і осіб, які перебувають на території підприємства, суворо дотримуватись принципів безпечної роботи, діяти відповідно до чинних процедур.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.7. Баланс між роботою та особистим життям

В Групі Sanok Rubber пропагується принцип балансу між роботою та особистим життям, дотримуючись принципу роботи в визначених годинах, обмеження понаднормової роботи. Це правило поширюється і на використання вільного часу під час службового відрядження.

4.8. Блага Групи Sanok Rubber

Виконуючи свої завдання, працівники використовують довірені їм ресурси та інші ресурси, до яких вони мають доступ. Роблять це відповідально та ефективно, виконуючи завдання лише на користь Групи. Працівники несуть відповідальність за захист цих благ від втрати, знищення, неправильного та несанкціонованого використання.

4.9. Поведінка поза робочим місцем

Своїм ставленням усі працівники формують імідж та добре ім'я Групи Sanok Rubber. Ми поважаємо право на конфіденційність, маючи на увазі, що безвідповідальна поведінка одного працівника може завдати значної шкоди Групі. Тому кожен співробітник повинен усвідомлювати, що його публічні виступи, публічно висловлені думки не можуть зашкодити добрій репутації Групи.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. Контакт з громадськими установами

Контакти з громадськими установами здійснюються уповноваженими особами відповідно до положень цього Кодексу.

Ми співпрацюємо з державними установами, підлягаємо перевірці відповідних підрозділів, відповідно до чинного законодавства. Працівники, уповноважені надавати інформацію контролюючим органам, зобов'язані повною мірою залучатися та співпрацювати.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5. БІЗНЕС-ПАРТНЕРИ

Усі розпочаті ділові контакти служать найкращим інтересам Групи Sanok Rubber і здійснюються з повагою до прав і добробуту клієнтів. У відносинах з діловими партнерами ми керуємось відповідальністю та довірою.

Як глобальна компанія, ми дотримуємося законів міжнародної торгівлі, які регулюють потік продуктів, технологій, програмного забезпечення та технічної інформації через національні кордони.

Ми поважаємо інтереси та права зацікавлених сторін, реагуємо на їхні занепокоєння.

5.1. Справедлива конкуренція *loyale*

Стандартом Групи Sanok Rubber є чесна співпраця з діловими партнерами, заснована на дотриманні принципів конкурентного та антимонопольного законодавства.

Ми не займаємося та не беремо участі в діяльності, що обмежує конкуренцію, підтримуємо антимонопольну та антидемпінгову практику.

Ми поважаємо добре ім'я наших конкурентів, розуміючи, що ми створюємо ринок і конкуруємо з брендом, умовами ведення бізнесу та якістю пропонованої продукції. При цьому ми враховуємо соціальний контекст нашої діяльності, ми не використовуємо соціальні умови, такі як бідність, для отримання несправедливої переваги над конкурентами.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. Боротьба з корупцією

Корупція – це зловживання довіреними повноваженнями в особистих цілях.

Працівники Групи Sanok Rubber зобов'язані дотримуватися найвищих стандартів чесності у відносинах з колегами та діловими партнерами.

Працівникам Групи Sanok Rubber забороняється використовувати ділові контакти для отримання вигоди, як власної, так і інших, а ні діяти на шкоду Групі. Жоден із працівників Групи Sanok Rubber не надає та не отримує жодних прибутків, надання чи отримання яких могло б вплинути на прийняття рішень.

Група Sanok Rubber дотримується принципів чесною конкуренції, а також запобігає хабарництву, незаконним платежам і корупції. Працівники Групи Sanok Rubber зобов'язані уникати корупційної поведінки, тобто приймати та пропонувати матеріальні, особисті чи інші вигоди, які можуть вважатися неналежною винагородою чи перевагами під час ведення підприємницько-торгівельної діяльності.

Неправомірною вигодою – вигода, яка може бути визнана хабарем одержувачу, надана для виконання ним своїх службових обов'язків у спосіб, на який розраховував той, хто надав вигоду. Така заборонена вигода може складатися з готівки, подарунка, розважальної поїздки або поїздки на відпочинок або будь-якого іншого виду послуги. Не поширюється на ділові зустрічі (обіди, вечери) з клієнтами, діловими партнерами, які відбуваються в рамках виконання службових завдань, а також невеликі випадкові подарунки, як отримані, так і подаровані діловим партнерам.

Ми рекомендуємо жертвувати подарункові кошти на благородну мету, вказану нами, замість

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

того, щоб дарувати випадкові подарунки нашим працівникам.

Ми не здійснюємо діяльність, яка вважається відмиванням грошей, ми не приймаємо та не використовуємо гроші, отримані в результаті злочинних дій. Перед початком ділової співпраці ми перевіряємо благонадійність партнера та законність ведення його бізнесу.

5.3. Відповідність торгівлі до законодавства

Як глобальна компанія, ми дотримуємося законів міжнародної торгівлі, які регулюють потік продуктів, технологій, програмного забезпечення та технічної інформації через національні кордони.

5.4. Протидія конфліктам інтересів

Працівники Групи Sanok Rubber зобов'язані уникати будь-якої діяльності, яка може призвести до конфлікту інтересів.

Ситуації, які, зокрема, можуть вважатися такими, що призводять до конфлікту інтересів:

- працівники які мають (прямо чи опосередковано), фінансові інтереси або юридичні інтереси в конкурентній або іншій організації, яка є або намагається стати клієнтом, постачальником або постачальником послуг Групи,
- залучення працівників або членів їх сімей (незалежно від форми такого залучення) до роботи суб'єкта господарювання, який є або намагається стати замовником, постачальником чи надавачем послуг Групи або веде конкурентну діяльність,



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

- отримання працівниками необґрунтованої особистої вигоди від третьої сторони у зв'язку із веденням своєї функції,
- інші ситуації, коли інтереси працівника суперечать інтересам Групи.

Піклуючись про імідж Групи Sanok Rubber, ми вживаємо заходів щодо усунення конфлікту інтересів. Ми уникаємо ситуацій, коли наші особисті інтереси або інтереси юридичних чи фізичних осіб, з якими ми пов'язані або споріднені, суперечили б інтересам Групи. Працівники зобов'язані уникати будь-якої діяльності, яка може спричинити конфлікт інтересів, беручи до уваги фінансові, особисті чи сімейні інтереси.

Про ситуацію, яка може становити конфлікт інтересів, необхідно повідомити свого безпосереднього керівника, обов'язком якого є вибір рішення, яке дозволить уникнути спірної ситуації.

5.5. Повага до прав власності

У Групі Sanok Rubber ми впроваджуємо практики, які сприяють повазі прав власності, включаючи традиційні знання. Ми не заангажуємося в діяльність, яка порушує права власності, включаючи підробку та піратство, ми гарантуємо, що ми можемо законно використовувати або розпоряджатися власністю. Ми забезпечуємо справедливу плату за будь-яке майно, яке ми набуваємо або використовуємо.

Ми використовуємо легальне програмне забезпечення і використовуємо його відповідно до закону.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6. ПРИРОДНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

6.1. Запобігання забрудненню

Ми визначаємо екологічні аспекти нашого бізнесу, оцінюємо вплив рішень і дій на навколишнє середовище, знаємо джерела забруднення навколишнього середовища та джерела утворення відходів.

Ми вимірюємо, реєструємо та звітуємо про наш вплив на навколишнє середовище, включаючи кількість спожитої води, сировини та енергії, а також кількість утворених відходів. Негативний вплив на довкілля компенсується заходами, спрямованими на його захист.

Використовуючи у виробництві небезпечні речовини та їх суміші, ми застосовуємо захисні заходи та впроваджуємо заходи щодо запобігання їх викиду в навколишнє середовище.

Ми проводимо просвітницьку та освітню діяльність серед працівників з метою підтримки діяльності щодо навколишнього середовища, як всередині організації, так і в зоні впливу.

6.2. Раціональне використання ресурсів

Ми використовуємо навколишнє середовище з розумом, дотримуючись усіх вимог законодавства. Ми визначаємо використані ресурси, вимірюємо, реєструємо та звітуємо про їх споживання. Ми шукаємо та впроваджуємо методи, що підвищують ефективність їх використання. Ми раціонально поводимося з природними ресурсами, вживаємо заходів, спрямованих на економне використання електроенергії.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. Належна старанність в ланцюгу поставок

Належна старанність – це процес, який включає виявлення, запобігання, пом'якшення та усунення фактичних і потенційних ризиків, що виникають внаслідок сприяння діяльності, яка спричиняє насильство, призводить до порушень прав людини та має негативний вплив на навколишнє середовище.

З належною старанністю ми перевіряємо, чи метали та мінерали, які потрапляють у наш ланцюг поставок, отримуються відповідально.

Дотримуючись політики відповідального пошуку сировини, ми не використовуємо сировину, видобуток і торгівля якою слугує для фінансування військових операцій.

Ми вимагаємо від наших постачальників заяви про те, що сировина, яку вони постачають, не є корисними копалинами конфлікту.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

7. МІСЦЕВЕ ТОВАРИСТВО

Діючи в певній громаді та місцевому середовищі, ми прагнемо підтримувати позитивні взаємовигідні стосунки через фінансову підтримку культурних заходів, громадських ініціатив, спортивних клубів, місцевої служби охорони здоров'я, товариств та асоціацій, що допомагають нужденним.

8. ПОВЕДІНКА З ІНФОРМАЦІЄЮ

8.1. Захист персональних даних і безпека даних

Під час ведення бізнесу Група Sanok Rubber збирає конфіденційні дані працівників і підрядників. Ці дані використовуються лише тоді, коли це потрібно для певних цілей. Це робиться відповідно до чинного законодавства та найкращих практик захисту даних. Конфіденційні дані співробітників, членів їхніх сімей, клієнтів, постачальників, претендентів на роботу та інших груп людей захищені та надійно зберігаються.

Працівники знають і зобов'язані дотримуватися вимог щодо захисту даних, законів і внутрішніх правил щодо захисту інформації.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. Професійна таємниця та поводження з конфіденційною інформацією

Зобов'язання кожного працівника полягає в дотриманні конфіденційності щодо довіреної йому інформації пов'язаної з діяльністю Групи Sanok Rubber та іншої нерозкритої інформації. Група не публікує дані, важливі для досягнення бізнес-цілей, розголошення яких може завдати шкоди її інтересам.

Працівники Групи та працівники компаній, що співпрацюють, зобов'язані не розголошувати конфіденційну інформацію третім особам.

Конфіденційною є також інформація про оплату праці та інші винагороди, пов'язані з роботою, зокрема їх розмір та правила визначення. Інформація про заробітну плату не надається стороннім особам, як працевлаштованим в Групі, так і в установах, що співпрацюють з Групою Sanok Rubber.

8.3. Звітність

Наші звіти та рапорти правдиві, зрозумілі, точні та своєчасно виконуються. Звіти та повідомлення готують уповноважені працівники.

Звітність здійснюється відповідно до вимог законодавства, охоплює весь спектр діяльності, включаючи безпеку та гігієну праці, вплив на навколишнє середовище. Ми розкриваємо фінансову інформацію у звітах відповідно до загальноприйнятої практики бухгалтерського обліку.

Питання, пов'язані з нашим впливом на навколишнє середовище, соціальною відповідальністю та корпоративним управлінням, описані у Звіті про нефінансову інформацію Групи, опублікованому на веб-сайті Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОДЕКСУ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

Кодекс доступний для всіх працівників Групи Sanok Rubber, суб'єктів, що виконують роботу для Групи, ділових партнерів. Кодекс доступний на веб-сайті та внутрішньому інтранет сайті Sanok Rubber Company SA та на веб-сайтах її дочірніх компаній.

У разі виникнення будь-яких неясностей щодо застосування Кодексу працівник звертається до керівника або до особи, яка виконує обов'язки Речника з Етики.

Група Sanok Rubber заохочує працівників усіх рівнів та зацікавлених сторін брати активну участь у вдосконаленні Кодексу, повідомляти уваги щодо його змісту та застосування.

Порушення Кодексу будуть суворо розглядатися, включаючи застосування санкцій, адекватної тяжкості до ваги та характеру порушення. Недотримання положень Кодексу також може призвести до припинення трудових відносин.

Працівники зобов'язані співпрацювати з дотриманням принципів обачності під час розгляду справ про порушення положень Кодексу.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. Уповноважений з питань Етики

В суб'єктах Групи Sanok Rubber є відповідні особи, які виконують обов'язки Речника з питань Етики.

До їх завдань входить:

- поширення правил поведінки, що містяться в Кодексі,
- підтримка працівників у дотриманні Кодексу,
- з'ясування сумнівів щодо дотримання положень Кодексу,
- прийняття запропонованих змін та передача їх Речнику з питань Етики Материнської компанії,
- проведення роз'яснювальної роботи щодо порушень правил етичної поведінки,
- вчинення дій, спрямованих на мирне вирішення конфліктів, що виникли внаслідок порушення Кодексу.

Речник зберігає конфіденційну інформацію про осіб, які повідомляють про випадки порушення Кодексу.

Інформація про особу, яка виконує обов'язки Речника, доступна в усіх суб'єктах Групи.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9.2. Повідомлення про порушення Кодексу

Усі працівники Групи Sanok Rubber та зацікавлені сторони мають можливість повідомляти про випадки порушення Кодексу. Особою, відповідальною за прийняття повідомлень, є Речник з питань Етики.

Інформація може бути представлена Речнику за допомогою:

- безпосередньої зустрічі,
- телефонної розмови,
- надсилання на адресу електронної пошти:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC S.A та інших спілок: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

Повідомлення має містити контактні дані особи, яка повідомляє.

Речник забезпечує конфіденційність усіх осіб, які повідомляють про порушення.

Після отримання повідомлення, Речник негайно проводить роз'яснювальні дії. Він аналізує питання самостійно або залучає інших людей, які допоможуть виявити проблему та вжити заходів.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Про порушення правил та вжитих діях Речник інформує Директора/Керівника відділу, де сталося порушення. Відповідь щодо розгляду повідомлення особа, яка повідомила, отримує не пізніше тижневого терміну з моменту проведення роз'яснювальних заходів.

Працівники також можуть повідомляти про порушення Кодексу своєму керівнику.

9.3. Заключні положення

Неприйнятно зазнавати будь-яких наслідків у результаті добросовісного повідомлення про можливе порушення положень Кодексу або звернення за роз'ясненнями.

Усі дії, пов'язані з роз'ясненням повідомленої ситуації, здійснюються таким чином, щоб захистити особу та добре ім'я особи, якої стосується повідомлення.



КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

**КОДЕКС ЭТИЧНОЇ
ПОВЕДІНКИ**

**КОДЕКС ЭТИЧНОГО
ПОВЕДЕНИЯ**



КОДЕКС ЭТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ , ГРУПА SANOK RUBBER

Издание 3, действителен с 15.06.2022

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ВСТУПЛЕНИЕ	147
2. ЦЕЛЬ РАЗРАБОТКИ КОДЕКСА ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	148
3. НАШИ ВЕДУЩИЕ ЦЕННОСТИ	149
4. СОТРУДНИКИ	151
4.1. КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ	151
4.2. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД	152
4.3. ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ	152
4.4. ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ	153
4.5. ОТСУТСТВИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА	153
4.6. БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА	154
4.7. БАЛАНС МЕЖДУ РАБОТОЙ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНЬЮ	155
4.8. ИМУЩЕСТВО ГРУППЫ SANOK RUBBER	155
4.9. ПОВЕДЕНИЕ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РАБОЧЕГО МЕСТА	155
4.10. КОНТАКТ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ	156
5. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ	157
5.1. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ	157
5.2. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ	158
5.3. ЗАКОННОСТЬ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	159
5.4. БОРЬБА С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ	159
5.5. УВАЖЕНИЕ ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ	160
6. ПРИРОДНАЯ СРЕДА	161
6.1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ	161
6.2. ЭКОУСТОЙЧИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ	161
6.3. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ДОСТАВОК	162
7. МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО	163
8. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ	163
8.1. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ	163
8.2. СЛУЖЕБНАЯ ТАЙНА И ОБРАЩЕНИЕ С КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ	164
8.3. ОТЧЕТНОСТЬ	164
9. ДЕЙСТВИЕ КОДЕКСА ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ	165
9.1. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ	166
9.2. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ КОДЕКСА	167
9.3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	168



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

1. ВСТУПЛЕНИЕ

Группа Sanok Rubber тщательно и надежно выполняет свои задачи на основе основных принципов социальной ответственности. Это означает включение во все виды деятельности социальных и экологических проблем, учет воздействия на общество и окружающую среду, прозрачность и этику поведения, уважение интересов деловых партнеров, соблюдение законодательства, включая права человека, а также соблюдение международных стандартов поведения.

Стандарты нашей деятельности отражены в данном Кодексе.

Наш приоритет – это открытое и полное информирование о принятых нами принципах. Заботясь об этом, мы прилагаем все усилия, чтобы все субъекты, с которыми наша Группа поддерживает деловые отношения, согласились и приняли наши стандарты, описанные в Кодексе.

«Кодекс этичного поведения» адресован всем работникам Группы, клиентам, поставщикам, а так же всем заинтересованным лицам, связанным с нашей деятельностью

Piotr Szamburski

Председатель Правления,
Генеральный Директор



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

2. ЦЕЛЬ РАЗРАБОТКИ КОДЕКСА ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Основная цель Кодекса этичного поведения в Группе Sanok Rubber заключается в содействии формированию отношений и правил поведения при выполнении повседневной работы, что связано с необходимостью создания этической культуры. Целью Кодекса является упрощение для всех сотрудников и сотрудничающих организаций формирования отношений и принятия правильных решений путем указания моделей и этических норм, действующих в Группе.

Ценности, собранные в Кодексе, связаны с культурой Группы, основанной на заботе о благе сотрудников, окружающей среды и заинтересованных сторон.

Кодекс состоит из принятых в Группе Sanok Rubber стандартов поведения, включает руководящие принципы в отношениях с сотрудниками, клиентами, поставщиками, конкурентами, социальной и природной средой. Руководящие принципы, содержащиеся в нем, не освобождают работников от обязанности проводить независимую оценку ситуации, которая может повлиять на доброе имя Группы.

Каждый сотрудник, работающий в Группе Sanok Rubber, поставщик материалов и услуг и другие заинтересованные стороны обязаны соблюдать правила Кодекса этичного поведения.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

3. НАШИ ВЕДУЩИЕ ЦЕННОСТИ

Руководствуясь главным принципом – уважать закон, а также соблюдать международные нормы поведения и руководствоваться чувством ответственности за влияние, которое наша деятельность оказывает на окружающих, мы декларируем поведение согласно принципам, описанным в этом Кодексе.

УВАЖЕНИЕ К ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА И ПАРТНЕРСТВО

Мы уважаем права человека, в том числе свободу, равенство, право на труд, правовую защиту, социальную защиту, образование и создание семьи. Наши решения и действия не нарушают достоинства лиц и организаций. Мы строим долгосрочные отношения, основанные на взаимном уважении, доверии и взаимовыгодных отношениях с сотрудниками и деловыми партнерами.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Формируя ценности Группы Sanok Rubber и ее доброе имя, мы берем на себя ответственность за влияние, которое мы оказываем на окружающую среду. Независимо от занимаемой должности, мы прилагаем все усилия, чтобы полностью использовать наши знания и навыки. Решения, договоры и обязательства принимаются со всей ответственностью и последовательно реализуются.

Мы ведем деятельность в духе устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

ТРАНСПАРЕНТНОСТЬ

Эта ценность укрепляется благодаря ясной коммуникации с сотрудниками и деловыми партнерами. Мы четко передаем права и формулируем требования. В то же время мы предоставляем сотрудникам необходимые средства для выполнения своих задач.



SANOK RUBBER

Наше сотрудничество с клиентами, подрядчиками и другими заинтересованными сторонами характеризуется открытостью и ясностью в представлении принципов нашей деятельности.

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ



4. СОТРУДНИКИ

4.1. КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ

Важным элементом кадровой стратегии является создание атмосферы, которая позволяет удовлетворить потребности и ожидания как сотрудников, так и работодателей, и, как результат, создать культуру высокой эффективности работы.

Мы ищем, трудоустраиваем и поддерживаем карьерный рост сотрудников на основе их квалификации и навыков. Как процесс найма, так и путь развития карьеры, оценка сотрудников, продвижение по службе проводятся таким образом, чтобы обеспечить равное отношение к работникам и кандидатам на работу в Группе.

Сотрудникам запрещается принимать или требовать выгоду, оказывать давление на своих коллег или оказывать поддержку с целью трудоустройства, изменения условий труда или обеспечения продвижения по службе кого-либо.

Мы поддерживаем реализацию профессиональных амбиций сотрудников посредством профессионального совершенствования и развития. Сотрудники, повышающие свои навыки и квалификацию, развиваются вместе с Группой. Каждый сотрудник должен выполнять свои задания, как можно лучше используя свои навыки, знания и возможности.

Группа предоставляет финансовые ресурсы и определяет основные принципы обучения.

Наши деловые отношения основаны на честности, четко определенных требованиях и ожиданиях.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.2. ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД

Принудительный труд – это труд, выполняемый сотрудником против его воли, за который не выплачивается заработная плата или заработная плата не соответствует действующему законодательству.

В Группе Sanok Rubber не допускается принудительный труд в любом виде. Мы не извлекаем пользу из данного вида труда. Мы не принуждаем никого к труду или предоставлению услуг, признаем только добровольный характер труда и услуг. Мы не извлекаем также пользы из принудительного труда заключенных, рабства или торговли людьми. Также мы не поддерживаем ни одну из форм современного рабства.

4.3. ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И ПРЕСЛЕДОВАНИЙ

В Группе Sanok Rubber мы относимся одинаково ко всем работникам, не обращая внимания на их пол, возраст, цвет кожи, внешний вид, инвалидность, этническое происхождение, национальность, религию, вероисповедание, сексуальную ориентацию, наличие статуса родителя, материальное положение, политические взгляды, членство в профсоюзах, занимаемую должность, стаж работы, трудоустройство на определенный или неопределенный срок, полное или частичное трудоустройство, а также на другие условия, которые являются поводом для дискриминации. Мы прилагаем все усилия, чтобы противостоять любым формам дискриминации, преследований, моббинга, виктимизации или травли.

Мы уважаем свободу мнений и их свободное выражение, право человека на разные взгляды, выражение своего мнения, однако мы не допускаем навязывания другим своего мировоззрения и показного его представления.

Мы не допускаем распространения клеветы и ложной информации.

Ми не сприймаємо поширення наклепу та неправдивої інформації.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.4. ПРАВО НА ОБЪЕДИНЕНИЕ

Мы поддерживаем право работников на свободное объединение, а также на принадлежность к любым политическим партиям и объединениям.

Сотрудники могут свободно создавать и вступать в профсоюзы в соответствии с местными законами и правилами профсоюзных организаций. Представительские организации, созданные сотрудниками Группы, активно участвуют в создании коллективных договоров. Через своих представителей, назначенных в соответствии с действующим законодательством и существующей практикой, сотрудники участвуют в принятии решений по касающимся их вопросам, включая условия работы.

Группа Sanok Rubber заявляет о своей готовности конструктивно сотрудничать с представителями сотрудников, вести диалог и стремиться к согласию в достижении баланса интересов. Никто из представителей сотрудников не пользуется преимуществом и не подвергается дискриминации.

4.5. ОТСУТСТВИЕ ДЕТСКОГО ТРУДА

Группа Sanok Rubber решительно заявляет, что не использует и не будет использовать труд детей.

Детским трудом не считается легкая работа, выполняемая детьми в возрасте старше 16 лет для обучения профессии, которая не является вредной для ребенка и не препятствует участию в школьных занятиях или других мероприятиях, необходимых для полноценного развития ребенка.

Группа также обязуется не устанавливать или поддерживать деловые отношения с организациями, использующими труд детей.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.6. БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА

Наша цель – создание культуры безопасной работы. Нашим приоритетом является забота о здоровье и жизни работников, находящихся на территории предприятия, предотвращение несчастным случаям на работе, а также профессиональных заболеваний, путем обеспечения правильной организации работы, а также безопасных машин и оборудования.

Мы проводим различные мероприятия, направленные на улучшение безопасности и гигиены на рабочем месте:

- организуем рабочее место таким образом, чтобы предотвратить травмы и профессиональные болезни. используем технические решения, которые способствуют улучшению безопасности и гигиены труда,
- проводим исследования факторов, вредных для здоровья на рабочем месте, а также проводим оценку риска и выявляем опасность для сотрудников,
- ограничиваем опасность воздействия химических факторов на сотрудников. Мы способствуем росту осведомленности сотрудников, гостей и субподрядчиков, благодаря проведению тренингов в области безопасности и гигиены труда, проведению брифингов и использованию визуализации,
- обеспечиваем необходимые средства защиты, в том числе индивидуальные и коллективные, с целью предотвращения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на рабочем месте,
- устанавливаем критерии безопасности и гигиены труда, которые помогают оценке и отбору субподрядчиков,
- мотивируем работников создавать безопасные условия работы.

От работников и лиц, пребывающих на территории предприятия мы требуем обязательно придерживаться правил безопасности труда и поступать согласно обязательным процедурам.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

4.7. БАЛАНС МЕЖДУ РАБОТОЙ И ЛИЧНОЙ ЖИЗНЬЮ

В Группе Sanok Rubber продвигается принцип равновесия между профессиональной и частной жизнью путем соблюдения принципов работы только в отведенное для нее время и ограничения сверхурочной работы. Этот принцип также относится к проведению свободного времени во время служебной командировки.

4.8. ИМУЩЕСТВО ГРУППЫ SANOK RUBBER

Сотрудники Группы используют ресурсы, которые им поручены, а также другие, к которым они имеют доступ. Они делают это ответственно и эффективно, выполняя только задачи в интересах Группы. Сотрудники несут ответственность за защиту данного имущества от потери, повреждения, использования таким образом, который несовместим с предполагаемым использованием, а также защиту от несанкционированного использования посторонними лицами.

4.9. ПОВЕДЕНИЕ ЗА ПРЕДЕЛАМИ РАБОЧЕГО МЕСТА

Все сотрудники своим поведением формируют образ и доброе имя Группы Sanok Rubber.

Мы уважаем право на неприкосновенность частной жизни, принимая во внимание, что безответственное поведение отдельного сотрудника может нанести значительный ущерб Группе. Поэтому каждый сотрудник должен осознавать, что его публичные выступления, выраженные на публике мнения не должны наносить вред репутации Группы.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

4.10. КОНТАКТ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ

Контакт с государственными учреждениями осуществляется уполномоченными лицами, осуществляется в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

Мы сотрудничаем с государственными учреждениями, находящимися одновременно под контролем соответствующих подразделений, в соответствии с действующим законодательством. Сотрудники, уполномоченные предоставлять информацию контролирующим органам, обязаны действовать с усердием и лояльностью.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

5. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ

Все деловые контакты соответствуют интересам Группы Sanok Rubber, реализуются с соблюдением прав и уважением к имуществу клиентов. В отношениях с деловыми партнерами Группа руководствуется ответственностью и доверием.

Как глобальная компания, мы соблюдаем международное коммерческое право, которое регулирует оборот продукции, технологий, программного обеспечения и технической информации через государственные границы.

Мы уважаем интересы и права заинтересованных сторон, реагируем на выражаемые ими опасения.

5.1. ДОБРОСОВЕСТНАЯ КОНКУРЕНЦИЯ

Стандартом Группы Sanok Rubber является добросовестное сотрудничество с деловыми партнерами на основе соблюдения законодательства о конкуренции и антимонопольного законодательства.

Мы не занимаемся или не участвуем в антиконкурентной деятельности, поддерживаем антимонопольные и антидемпинговые меры.

Мы уважаем доброе имя наших конкурентов, понимая, что мы совместно образуем рынок, соперничая своей маркой, условиями ведения бизнеса, качеством предлагаемой продукции. В то же время, мы принимаем во внимание социальный контекст своей деятельности, не используем социальных условий, таких как бедность, с целью получения недобросовестного преимущества над конкурентами.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

5.2. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ

Коррупция – это злоупотребление доверенной властью для достижения личной выгоды.

Сотрудники Группы Sanok Rubber обязаны соблюдать высочайшие стандарты честности в отношениях с коллегами и деловыми партнерами внутри и за пределами Группы.

Сотрудники Группы Sanok Rubber не должны использовать деловые контакты для получения выгоды, будь то собственной или чужой, или работать против Группе. Ни один из сотрудников не должен предоставлять или получать выгоды, предоставление или получение которых повлияло бы на принятие решений.

Группа Sanok Rubber соблюдает принципы честной конкуренции, предотвращения продажности, нелегальным платежам и коррупции. Обязанностью сотрудников Группы Sanok Rubber является избегание коррупционных действий, то есть принимания и предлагания имущественных, личных или других выгод, которые могли бы быть признаны неправильным вознаграждением или выгодой в пределах ведения бизнесово-торговой деятельности.

Неправильной выгодой является та, которая может быть признана за взятку для получающего, врученную для того, чтобы он реализовал свои служебные обязанности ожидаемым, вручающим имущественную выгоду, способом. Такого вида запрещенной выгодой могут быть наличные деньги, подарки, поездки развлекательного характера или для отдыха, а также услуги другого вида. Она не касается служебных встреч (ленч, ужин) с клиентами, бизнесовыми партнерами, которые организуются в пределах реализации служебных задач и мелких обстоятельственных подарков как получаемых, так и вручаемых бизнесовым партнерам.

Рекомендуется передачу подарочных фондов на указанную нами почетную цель, вместо вручать случайные подарки нашим работникам.

Сотрудники Группы не осуществляют деятельности понимаемой как «отмывание денег», не принимают



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

или не используют деньги, связанных с преступными действиями. Перед началом делового сотрудничества, мы проверяем надежность партнера, законность его деятельности.

5.3. ЗАКОННОСТЬ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Как глобальная компания, мы соблюдаем международное коммерческое право, которое регулирует оборот продукции, технологий, программного обеспечения и технической информации через государственные границы.

5.4. БОРЬБА С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

Обязанностью сотрудников Группы Sanok Rubber является избежание деятельности ведущей к конфликту интересов.

Ситуациями, которые могут рассматриваться как особенно ведущие к конфликту интересов, являются:

- финансовый (прямой или косвенный) доступ или юридическая заинтересованность в конкурирующей Группы или другой организации, которая является или пытается стать клиентом, поставщиком товаров или услуг,
- участие сотрудников или членов их семей (независимо от формы участия) в работе Группы или другого субъекта предпринимательства, который пытается стать клиентом, поставщиком товаров или услуг Группы или управляет конкурентным бизнесом,
- получение сотрудниками необоснованных личных выгод от третьих лиц в связи с функцией, выполняемой в Группе,
- другие ситуации, когда интересы сотрудника противоречат интересам Группы.

Группа Sanok Rubber заботясь об имидже Группы принимает меры по борьбе с конфликтом интересов.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Сотрудники Группы избегают ситуаций, в которых их личные интересы или интересы юридических или физических лиц, с которыми они связаны также родственными связями, будут противоречить интересам Группы. Работники обязаны избегать любых действий, которые порождают конфликт интересов, учитывая финансовые, личные или семейные интересы.

О ситуации, представляющей конфликт интересов, необходимо сообщить непосредственному начальнику, который обязан выбрать решение, которое позволит избежать спорных ситуаций.

5.5. УВАЖЕНИЕ ПРАВ СОБСТВЕННОСТИ

В Группе Sanok Rubber мы применяем меры, способствующие уважению прав собственности, в том числе на традиционную информацию. Группа не занимается деятельностью, которая нарушает права собственности, включая фальсификацию и пиратство, гарантирует, что она может по праву использовать свою собственность или ее распоряжаться. Она гарантирует честную оплату за собственность, которую покупает или использует.

Мы используем легальное программное обеспечение законным образом.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

6. ПРИРОДНАЯ СРЕДА

6.1. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ЗАГРЯЗНЕНИЯ

В Группе Sanok Rubber мы определяем экологические аспекты нашей деятельности, оцениваем влияние решений и действий на окружающую среду, осознаем источники загрязнения окружающей среды и источники отходов.

Мы измеряем, регистрируем и сообщаем о нашем воздействии на окружающую среду, включая количество воды, сырья и энергопотребления, а также количество образующихся отходов. Отрицательное воздействие на окружающую среду уравнивается усилиями по ее защите.

Используя в процессе производства опасные вещества, мы используем меры защиты, а также вводим меры, которые обеспечивают защиту окружающей среды.

Сотрудники Группы проводят информационно-просветительскую деятельность в целях поддержки деятельности на благо окружающей среды как внутри организации, так и в области воздействия на окружающую среду

6.2. ЭКОУСТОЙЧИВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ

Мы разумно пользуемся окружающей средой, соблюдая все требования законодательства. Мы определяем используемые ресурсы, измеряем, регистрируем и сообщаем об их потреблении. Мы ищем и внедряем методы, повышающие эффективность их использования. В то же время мы рационально управляем природными ресурсами и предпринимаем действия, направленные на экономию электроэнергии.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

6.3. ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ В ЦЕПОЧКЕ ДОСТАВОК

Добросовестность – это процесс, охватывающий идентификацию, предотвращение, уменьшение и исправление реальных или возможных угроз, возникающих из-за участия в действиях, которые порождают насилие, приводят к злоупотреблениям правами человека и негативно влияют на окружающую среду.

Придерживаясь принципов добросовестности, мы проверяем, чтобы металлы и минералы, которые попадают в нашу цепочку поставок, добывались ответственным способом.

Участвуя в политике ответственного поиска сырья, мы не используем сырье, добыча и торговля которым служит финансированию военных действий.

Мы требуем от наших поставщиков подтверждений, что сырье, которое они доставляют, не является сырьем, полученным в связи с военным конфликтом.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

7. МЕСТНОЕ СООБЩЕСТВО

Действуя в конкретном сообществе и местной среде мы стремимся поддерживать позитивные взаимовыгодные отношения посредством финансовой поддержки культурных мероприятий, гражданских инициатив, спортивных клубов, местных служб здравоохранения, обществ и объединений, которые помогают нуждающимся людям.

8. ОБРАЩЕНИЕ С ИНФОРМАЦИЕЙ

8.1. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДАННЫХ

При ведении своей деятельности Группа Sanok Rubber собирает конфиденциальные данные о сотрудниках. Эти данные используются только тогда, когда этого требуют конкретные цели. Это делается в соответствии с действующим законодательством и передовыми методами защиты данных. Конфиденциальные, личные данные сотрудников, членов их семей, клиентов, поставщиков, соискателей и других групп людей защищены и надежно хранятся.

Сотрудники Группы знают и обязаны соблюдать требования защиты данных, правовые нормы и внутренние правила, касающиеся защиты информации.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8.2. СЛУЖЕБНАЯ ТАЙНА И ОБРАЩЕНИЕ С КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

Каждый сотрудник обязан соблюдать конфиденциальность в отношении информации, переданной ему, связанной с деятельностью Группы и другой информацией, не раскрываемой общественности. Группа не передает огласке данные, имеющие отношение к реализации бизнес-целей, раскрытие которых может нанести ущерб интересам Группы.

Сотрудники Группы и сотрудники фирм, с которыми мы сотрудничаем, обязаны не передавать конфиденциальную информацию третьим лицам.

Конфиденциальная информация также касается заработной платы и других выплат, связанных с работой, в частности их количество и правила назначения. Информация о заработной плате не предоставляется неуполномоченным лицам, как работающим в Группе, так и в учреждениях, сотрудничающих с Группой Sanok Rubber.

8.3. ОТЧЕТНОСТЬ

Отчеты и рапорты Группы достоверны, понятны, точны и выполняются вовремя. Отчеты и рапорты составляют соответствующие уполномоченные работники.

Отчетность осуществляется согласно требованиям законодательства, касается всей сферы деятельности, в том числе безопасности и гигиены труда, а также влияния на окружающую среду. Финансовая информация предоставляется в отчетах согласно общепринятой бухгалтерской практике.

Вопросы, касающиеся нашего влияния на окружающую среду, социальной ответственности и корпоративного порядка, предоставляются в нефинансовой отчетности Группы, которая публикуется на интернет – портале Sanok Rubber Company SA.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9. ДЕЙСТВИЕ КОДЕКСА ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

Кодекс доступен всем сотрудникам Группы Sanok Rubber, организациям, предоставляющим услуги Группе, ее деловым партнерам. Кодекс доступен в интрасети, на вебстранице Sanok Rubber Company S.A., а также на вебстраницах обществ Группы.

В случае любой неопределенности в отношении применения Кодекса, сотрудник просит начальника или лицо, действующее в качестве представителя по вопросам этики.

Группа Sanok Rubber рекомендует сотрудникам на всех уровнях Группы, а также заинтересованным сторонам принимать активное участие в совершенствовании Кодекса, сообщать замечания по его содержанию и использованию.

Нарушения положений Кодекса будут рассматриваться со всей строгостью, включая применение санкций, соответствующих серьезности и характеру нарушения. Несоблюдение Кодекса также может привести к расторжению трудовых отношений.

При проведении разбирательства в случаях нарушения положений Кодекса сотрудники Группы обязаны поступать лояльно с соблюдением принципа конфиденциальности.



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

9.1. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ПО ВОПРОСАМ ЭТИКИ

В Группе Sanok Rubber назначается лицо, исполняющее обязанности Представителя по вопросам этики.

В его задачи входит:

- распространение информации о правилах поведения, содержащихся в Кодексе,
- поддержка сотрудников в соблюдении правил Кодекса,
- разъяснение сомнений относительно соблюдения правил Кодекса,
- принятие предлагаемых изменений и передавание их Представителю по вопросам этики ведущего Общества,
- проведение разъяснительных мероприятий в отношении нарушения правил этичного поведения,
- принятие мер, направленных на мирное урегулирование конфликтов в результате нарушения правил Кодекса.

Представитель хранит конфиденциальную информацию о лицах, сообщающих о случаях нарушения Кодекса.

Информация о сотруднике, выполняющем обязанности Представителя, доступна в интрасети, на информационных досках.

**SANOK RUBBER****Kodeks Etycznego
Postępowania****Code of Ethical Conduct****Verhaltenskodex****Code de Déontologie****Código de Conducta Ética****КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ****КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

9.2. СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИИ КОДЕКСА

Все сотрудники Группы Sanok Rubber и заинтересованные стороны имеют возможность сообщать о случаях нарушения правил Кодекса. Представитель по вопросам этики принимает такие сообщения.

Informacj Информацию можно предоставить Представителю:

- при личной встрече,
- посредством телефонного разговора,
- в электронном письме по адресам e-mail:
 - Draftex Automotive GmbH: ethiksprecher@draftex.de,
 - COLMANT CUVELIER RPS: service.rh@ccrps.fr,
 - Stomil Sanok – Dystrybucja Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomildystrybucja.pl,
 - Stomil Sanok Ukraina Sp. z o.o.: rzeczniketyki@stomilsanok.com.ua,
 - Sanok RC SA и остальных обществах: rzeczniketyki@sanokrubber.pl.

В сообщении должны быть контактные данные заявителя.

Представитель гарантирует конфиденциальность всем сообщающим о нарушениях.

После получения сообщения, Представитель немедленно начинает разбирательство. Получив сообщение, Представитель самостоятельно анализирует данное дело или привлекает других людей, которые будут оказывать поддержку в разъяснении проблемы и принятии мер.

О нарушении правил и принятых мерах Представитель информирует Генерального директора и директора управления / отдела, в которых имело место нарушение. Лицо, которое сообщило о нарушении, получает



SANOK RUBBER

**Kodeks Etycznego
Postępowania**

Code of Ethical Conduct

Verhaltenskodex

Code de Déontologie

Código de Conducta Ética

КОДЕКС ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ

КОДЕКС ЭТИЧНОГО ПОВЕДЕНИЯ

ответ о рассмотрении сообщения не позднее недельного срока после окончания разбирательства.

Сотрудники могут также сообщать начальнику о нарушении соблюдения правил Кодекса.

9.3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Недопустимой является ситуация, в которой лицо может пострадать в результате добросовестной передачи информации о возможном нарушении правил Кодекса или запроса разъяснения.

Все действия, касающиеся объяснения сообщаемой ситуации проводятся таким образом, чтобы защитить личность.